



EXTRAIT
du registre des Délibérations du Conseil Municipal
séance du 7 juillet 2020

NOMBRE DE MEMBRES		
Afférents au Conseil Municipal	en exercice	qui ont pris part à la Délibération
45	45	45

OBJET : 2020 – 78 MODIFICATION ET CREATION EMPLOIS PERMANENTS
MODIFICATION TABLEAU DES EMPLOIS ET TABLEAU DES EFFECTIFS

Le Conseil Municipal de la Commune de GRASSE, dûment convoqué le 30 juin 2020, s'est réuni le mardi 7 juillet 2020 à 14h30 au Palais des Congrès, salle Gérard PHILIPPE sous la présidence de Monsieur Jérôme VIAUD, Maire.

PRESENTS : Monsieur Jérôme VIAUD, Maire et Mesdames et Messieurs les Adjointes :

Valérie COPIN, Christophe MOREL, Aline BOURDAIRE, François ROUSTAN, Catherine BUTTY, Gilles RONDONI, Claude MASCARELLI, Nicolas DOYEN, Nicole NUTINI, Ali AMRANE, Muriel CHABERT, Pascal PELLEGRINO, Anne-Marie DUVAL, Cyril DAUPHOUD, Marie CHABAUD, Roger MISSENTI, Mélanie ZARRILLO, Philippe BONELLI, Annie OGGERO-MAIRE, Jean-Marc GARNIER, Karine GIGODOT, Serge PERCHERON, Dominique BOURRET, Alexandre GAIFFE, Laurence COSTE, Richard KISS, Marie-Madeleine GUALLINO, Franck BARBEY, Jeannette GISQUET, Jean-Pierre BICAIL, Jocelyne BUSTAMENTE, Jean-François LAPORTE, Stéphanie MANDREA, Charles FERRERO, Levanna CALATAYUD, Paul EUZIERE, Philippe-Emmanuel de FONTMICHEL, Mekia Noura ADDAD, Stéphane CASSARINI, Myriam LAZREUG, Patrick ISNARD, Alexane ISNARD, Jean-Paul CAMERANO.

PART EN COURS DE SEANCE :

Monsieur Jean-Paul CAMERANO
(Prend part aux délibérations N°52 à N°114 et 27 à 40)
Monsieur Stéphane CASSARINI
(Prend part aux délibérations N°52 à N°114 et 27 à 40)

ABSENTS EXCUSES :

Madame Magali CONESA

ABSENTS EXCUSES ARRIVANT EN COURS DE SEANCE AVEC PROCURATION :

Madame Nora ADDAD
(Prend part aux délibérations N°74 à N°114 et 27 à 51)

ABSENTS EXCUSES ARRIVANT EN COURS DE SEANCE SANS PROCURATION :

Madame Myriam LAZREUG sans procuration
(Ne prend pas part au vote des délibérations N°52 à N°74)

PROCURATION :

Madame Magali CONESA à Monsieur Paul EUZIERE
Madame Nora ADDAD à Monsieur Philippe-Emmanuel de FONTMICHEL

Madame Mélanie ZARRILLO est élue secrétaire de séance.

Vu le code général des collectivités territoriales et notamment ses articles L.2121-14 et L.2121-21, Madame Valérie COPIN 1^{ère} Adjointe est désignée pour présider la séance lors des adoptions des comptes Administratifs.

Le Conseil Municipal a pris acte qu'aucune observation n'a été formulée concernant le procès-verbal du 11 février 2020.

Le Conseil Municipal, après en avoir délibéré à l'unanimité, a adopté le procès-verbal de la séance du 28 mai 2020.

En vertu de l'article L 2122-23 du Code Général des Collectivités Territoriales, Monsieur le Maire donne lecture des décisions prises en application de la délégation qui lui a été consentie en ce qui concerne l'article L 2122-22 du Code Général des Collectivités Territoriales.

Question retirée à l'ordre du jour :

2020 - 85 VENTE DE PARCELLES SISES BOULEVARD EUGENE CHARABOT ET D'UNE
PARTIE DU DOMAINE PUBLIC ALLEE JEAN MOULIN - DECLASSEMENT PREALABLE

DU 7 JUILLET 2020

**MODIFICATION ET CREATION EMPLOIS PERMANENTS
MODIFICATION TABLEAU DES EMPLOIS ET TABLEAU DES EFFECTIFS**

RESUME SYNTHETIQUE DU RAPPORT

Le présent rapport a pour objet les modifications et créations de postes ainsi que l'actualisation du tableau des emplois et du tableau des effectifs.

INCIDENCE BUDGETAIRE

SERVICE GESTIONNAIRE	IMPUTATION BUDGETAIRE	MONTANT T.T.C.
RESSOURCES HUMAINES	CHAPITRE 012	

Madame Valérie COPIN expose :

Conformément à l'article 34 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale, les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement.

Il appartient donc au Conseil Municipal de fixer l'effectif des emplois à temps complet et non complet nécessaires au fonctionnement des services.

Vu la délibération du Conseil Municipal du 10 décembre 2019 relative à la présentation des tableaux des emplois et effectifs de la ville de Grasse,

La collectivité souhaite s'inscrire dans une démarche active d'amélioration des conditions de travail, de prévention des risques psychosociaux et plus généralement d'amélioration du bien-être des agents au travail. Pour ce faire, elle souhaite développer une mission d'assistance sociale confiée à un agent qui, placé sous l'autorité du Directeur Général Adjoint en charge de la médecine préventive, recevra les employés municipaux qui en feront la demande et se rendra dans les services sur sollicitation afin d'entamer une analyse des situations qui pourraient être considérées comme anxiogènes.

Par ailleurs, les besoins du service des Sports de la collectivité nécessitent la création d'un poste de gardien des installations sportives à temps non complet, le service informatique doit être étoffé par la création d'un poste supplémentaire d'agent technique relevant de la catégorie C à temps complet et il convient de créer deux postes de professeurs d'enseignement artistique afin de permettre les évolutions éventuelles d'agents lauréats du concours.

De même, l'organisation de la prochaine rentrée scolaire nécessite une adaptation des postes à temps non complet au sein de certains établissements.

Enfin, des actualisations consécutives aux mouvements internes relatifs à l'organisation des services sont à prendre en compte.

En conséquence, il est nécessaire de procéder :

A la suppression des postes suivants :

- La suppression des postes du service de l'Eau et de l'Assainissement après transfert vers la Communauté d'Agglomération du Pays de Grasse au 1^{er} janvier 2020
- La suppression de deux postes d'agent d'entretien à temps non complet à 25.86 heures et d'un poste d'agent d'entretien à temps non complet à 29.27 heures au sein de l'école élémentaire Gérard Philippe

- La suppression d'un poste d'agent d'entretien à temps non complet à 29.09 heures au sein de la vie scolaire
- La suppression d'un poste d'agent d'entretien à temps non complet à 27.45 heures au sein de l'école élémentaire Jean Crabalona
- La suppression d'un poste d'agent d'entretien à temps non complet à 21.04 heures et d'un poste d'agent d'entretien à temps non complet à 30.50 au sein du Groupe scolaire Saint François
- La suppression d'un poste d'agent d'entretien à temps non complet à 27 heures au sein de l'école maternelle les Cigales
- La suppression d'un poste d'agent d'entretien à temps non complet à 27.68 heures et d'un poste d'agent d'entretien à temps non complet à 25.41 heures au sein du Groupe scolaire Saint Mathieu
- La suppression d'un poste d'agent d'entretien à temps non complet à 27 heures et de deux postes d'agent d'entretien à temps non complet à 25.41 heures au sein de l'école primaire Saint Exupéry
- La suppression d'un poste d'agent d'entretien à temps non complet à 24 heures au sein de l'école primaire Saint Antoine
- La suppression d'un poste d'agent d'entretien à temps non complet à 27 heures au sein de l'école primaire Saint Jacques

Et à la création des postes suivants :

- La création d'un poste à temps complet à pourvoir par un fonctionnaire appartenant à un cadre d'emplois de la catégorie A de la filière médico-sociale à compter de septembre 2020
- La création d'un poste à temps complet de professeur de guitare appartenant au cadre d'emplois des professeurs d'enseignement artistique
- La création d'un poste à temps complet de professeur de flûte appartenant au cadre d'emplois des professeurs d'enseignement artistique
- La création d'un poste à temps non complet de 20 heures hebdomadaires à pourvoir par un fonctionnaire relevant du cadre d'emplois de catégorie C de la filière technique dès que possible
- La création d'un poste d'agent technique à temps complet à pourvoir par un fonctionnaire relevant d'un cadre d'emplois de catégorie C au sein du service informatique
- La création d'un poste d'agent d'entretien à temps non complet à 30 heures au sein de l'école élémentaire Gérard Philippe
- La création d'un poste d'agent d'entretien à temps non complet à 21.50 heures et d'un poste d'agent d'entretien à 31 heures au sein du Groupe scolaire Saint François
- La création d'un poste d'agent d'entretien à temps non complet à 27.25 heures au sein de l'école maternelle les Cigales
- La création d'un poste d'agent d'entretien à temps non complet à 28 heures et d'un poste d'agent d'entretien à 25.67 heures au sein du Groupe scolaire Saint Mathieu
- La création d'un poste d'agent d'entretien à temps non complet à 27.25 heures et de deux postes d'agent d'entretien à 25.67 heures au sein de l'école primaire Saint Exupéry
- La création d'un poste d'agent d'entretien à temps non complet à 25 heures au sein de l'école primaire Saint Antoine
- La création d'un poste d'agent d'entretien à temps non complet à 27.25 heures au sein de l'école primaire Saint Jacques
- La création de 4 postes d'agent d'entretien de brigade à temps non complet à 30.50 heures

Les postes créés donneront lieu à appel à candidatures par le biais du Centre de gestion des Alpes-Maritimes. S'il s'avère que la procédure de recrutement n'a pas permis de retenir de candidatures d'agents titulaires, alors les postes pourront être pourvus par des agents contractuels de droit public dans l'attente de recrutements de fonctionnaires en application de l'article 3-2 de la loi du 26 janvier 1984.

Je vous demande de bien vouloir :

- **APPROUVER** les créations et suppressions de postes.
- **DIRE** que les crédits sont inscrits aux budgets 2020 et suivants.
- **APPROUVER** les tableaux des emplois et des effectifs communaux annexés.

Après en avoir délibéré le Conseil Municipal à l'unanimité des membres présents ou représentés adopte.