

Fiche d'impact personnel Ville de Grasse Service Parc automobile

Domaine d'impact	Nature de l'impact	Situation initiale	Description de l'impact suite à la mutualisation	Degré de l'impact ¹	Mise en place	Acteur(s)
Organisation / Fonctionnement	Résidence administrative	Siège de la Mairie de Grasse : Mairie de Grasse Place du Petit Puy 06130 GRASSE	<i>Aucun changement</i>	1	<i>Néant</i>	
	Lieu de travail	Les agents interviennent sur les sites d'activité du territoire de la commune de Grasse	Seront ajoutés aux sites d'intervention les bâtiments et espaces communautaires de la CAPG	3	Information des agents	Direction Générale DGST Chef de service
	Locaux	Avenue Pierre Séward 06130 GRASSE	<i>Aucun changement du fait de la mutualisation</i>	1	<i>Néant</i>	DGST Chef de service
	Organigramme	Organigramme DGST	Mise en place de l'organigramme DGST mutualisée	2	Information des agents	Direction Générale RH
	Organisation hiérarchique	Chef de service : Mathieu ESTELA	<i>Aucun changement</i>	1	<i>Néant</i>	RH DGST
	Liens fonctionnels	<i>Néant</i>	Les agents seront amenés à interagir et travailler en collaboration avec les agents CAPG	3	Mise en lien des agents	Chef de service

Fiche d'impact personnel Ville de Grasse Service Parc automobile

Technique / Métier	Fiche de poste	<i>Voir fiche de poste Ville de Grasse</i>	Modification des fiches de poste des agents : - Les agents pourront si nécessaire réaliser des interventions sur le territoire de la CAPG	2	Rédaction des nouvelles fiches de postes consultables par les agents	RH DGST Chef de service
	Procédures, process, méthodes de travail	Procédure de gestion technique et règlementaire des véhicules Procédure de commande publique Procédure de gestion financière	Procédures à réexaminer, à adapter et à optimiser du fait de la mutualisation : groupements de commande à envisager, retours d'expérience, expertise technique plurielle	2	Information des agents	DGST Chef de service
	Moyens, outils	Matériel informatique et téléphonique VdG Ateliers d'entretien, outils de diagnostics, ponts élévateurs, matériel spécifique VdG	<i>Aucun changement</i>	1	<i>Néant</i>	Chef de service
Statutaire / Conditions de travail	Position statutaire	Activité	<i>Aucun changement</i>	1	<i>Néant</i>	RH
	Affectation	DGST	DGST (mutualisée)	2	Information des agents	RH
	Liens de collaboration	Ville de Grasse	23 communes membres de la CAPG	2	<i>Néant</i>	Direction générale DGST

Fiche d'impact personnel Ville de Grasse Service Parc automobile

Régime indemnitaire	<p>RIFSEEP :</p> <ul style="list-style-type: none"> - IFSE grade + IFSE compensatoire IEMP en fonction du grade + IFSE complémentaire, IFSE rattaché à une fonction - Modalités CIA : 2 versements en mars et septembre. Fonction de l'entretien d'évaluation maximum 360€ 	Aucun changement	1	Néant	RH
SFT	En fonction de la situation familiale de l'agent	Aucun changement	1	Néant	RH
NBI	En fonction du poste occupé par l'agent	Aucun changement	1	Néant	RH
Temps de travail et aménagements	<p>Cycles de travail hebdomadaire :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 35h sur 5 jours - 36h sur 5 jours - 37h sur 5 jours - 38h sur 5 jours 	Aucun changement	1	Néant	RH Chef de service
	<p>Horaires variables / Astreintes :</p> <p>Possibilité d'heures supplémentaires à la demande du chef de service récupérables ou rémunérées</p> <p>Possibilités d'astreintes (semaines, nuits et week-ends)</p>	Aucun changement	1	Néant	Chef de service
	<p>Aménagements potentiels :</p> <p>Voir protocole d'aménagement du temps de travail VdG</p>	Aucun changement	1	Néant	RH Chef de service
	<p>Télétravail :</p> <p>Télétravail non encore délibéré. Actuellement autorisation</p>	Aucun changement	1	Néant	RH

Fiche d'impact personnel Ville de Grasse Service Parc automobile

	uniquement pour raisons médicales				
	<i>Congés :</i> 25 jours pour 5 jours de travail hebdomadaire	<i>Aucun changement</i>	1	<i>Néant</i>	RH Chef de service
	<i>Journée de solidarité :</i> - Par déduction d'un jour de RTT pour les agents qui bénéficient de cycles de travail avec une compensation en RTT - En répartissant 7 heures de travail non travaillées précédemment sur l'année, soit un temps de travail annuel de 1607 heures pour un cycle de travail de 35h	<i>Aucun changement</i>	1	<i>Néant</i>	RH
	<i>RTT :</i> - 0 pour 35h hebdomadaire - 6 jours pour 36h hebdomadaire - 12 jours pour 37h hebdomadaire - 18 jours pour 38h hebdomadaire	<i>Aucun changement</i>	1	<i>Néant</i>	RH Chef de service
	Possibilité de CET	<i>Aucun changement</i>	1	<i>Néant</i>	RH

Fiche d'impact personnel Ville de Grasse Service Parc automobile

	Action sociale	<u>Self municipal</u> <u>COS :</u> - chèques vacances - billetterie - arbre de Noël des enfants, - carte KDO agents.... Participation directe aux frais de garde d'enfants, séjours divers, allocation enfant handicapé...	Aucun changement	1	Néant	RH Présidente du COS
--	----------------	--	------------------	---	-------	-------------------------

¹ Degré de l'impact sur l'agent : 1 = aucun impact / 2 = faible impact / 3 = fort impact / 4 = très fort impact

Liste des agents concernés

NOM	Prénom	Statut	Catégorie	Grade
ESTELA	Mathieu	Titulaire	C	Adjoint de maîtrise principal
SERNISSI	Véronique	Titulaire	C	Adjoint administratif
HOCQUAUX	Cédric	Titulaire	C	Adjoint technique
BONHAUME	Hugo	Contractuel	C	Adjoint technique
N'DIAYE	Pape-Jonathan	Titulaire	C	Adjoint technique
WEYLAND	Fabien	Titulaire	C	Adjoint technique
ABDELMOUJOUD	Mehdi	Contractuel	C	Adjoint technique