

Annexe 3.1- Fiche d'impact personnel CAPG Service Ateliers

Domaine d'impact	Nature de l'impact	Situation initiale	Description de l'impact suite à la mutualisation	Degré de l'impact ¹	Mise en place	Acteur(s)
Organisation / Fonctionnement	Résidence administrative	Siège de la CAPG : Communauté d'Agglomération du Pays de Grasse 57, Avenue Pierre Sépard 06130 GRASSE	<i>Aucun changement</i>	1	<i>Néant</i>	Direction Générale RH
	Lieu de travail	Les agents interviennent sur les sites d'activité du territoire communautaire (23 communes membres)	Seront ajoutés aux sites d'intervention les bâtiments et espaces communaux de la Ville de Grasse	3	Information des agents	Direction Générale DGST Chef de service
	Locaux	Pôle Intermodal de Grasse (PIG) : Route de la Marigarde 06130 GRASSE	Centre Technique Municipal de Grasse (CTM): 8 Chemin de la Madeleine 06130 GRASSE	4	Installation des agents au CTM de Grasse Présentation du site	DGST Chef de service
	Organigramme	Organigramme DST	Mise en place de l'organigramme DGST mutualisée	2	Information des agents	Direction Générale RH
	Organisation hiérarchique	N+1 : Jean-François PERRIMOND	N+1 : Aldo DI BIANCA	3	Information des agents	RH DGST
		Direction de service : Céline BOUREL	Direction de service : Alain DI VITA	3	Information des agents	RH DGST
	Liens fonctionnels	<i>Néant</i>	Les agents seront amenés à interagir et travailler en collaboration avec les agents transférés (anciennement Ville de Grasse)	3	Mise en lien des agents	Chef de service

Annexe 3.1- Fiche d'impact personnel CAPG Service Ateliers

Technique / Métier	Fiche de poste	<i>Voir fiche de poste CAPG</i>	<p>Modification de la fiche de poste des agents :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Changement des liens hiérarchiques - Spécialisation technique des agents : les agents ayant une spécialité (électricité, plomberie, maçonnerie,...) seront amenés à réaliser des missions davantage en accord avec leur domaine de compétences - Les agents pourront si nécessaire réaliser des interventions sur le territoire de la commune de Grasse 	3	Rédaction des nouvelles fiches de postes consultables par les agents	RH DGST Chef de service
	Procédures, process, méthodes de travail	<u>Système BUGS</u> : 1 feuille mensuelle par site	<p>Mise en place d'un bon d'intervention par intervention pour les sites CAPG comme VdG permettant le travail au jour le jour</p> <p>Formation de binômes : 1 agent CAPG + 1 agent VdG pour la connaissance de tous les sites CAPG + VdG</p> <p>Planning trimestriel + Planning estival (juillet, août)</p> <p>Priorité donnée aux crèches et aux écoles</p>	4	Information des agents	DGST Chef de service

Annexe 3.1- Fiche d'impact personnel CAPG Service Ateliers

	Moyens, outils	Matériel et outillage mis à disposition par la CAPG Véhicules de service de la CAPG EPI de la CAPG	Matériel et outillage de la CAPG et de la VDG Véhicules de service de la CAPG et de la VDG Locaux et aménagements du CTM (Menuiserie, Local peinture, Ferronnerie, Magasin, Garages) Magasinier du CTM EPI	4	<i>Néant</i>	DGST Chef de service
Statutaire / Conditions de travail	Position statutaire	Activité	<i>Aucun changement</i>	1	<i>Néant</i>	RH
	Affectation	DST	DGST mutualisée	2	Information des agents	RH
	Liens de collaboration	22 communes membres de la CAPG (hors Ville de Grasse)	23 communes membres de la CAPG	2	<i>Néant</i>	Direction générale DGST
	Régime indemnitaire	RIFSEEP : Versé sous la forme d'une indemnité mensuelle (IFSE) et d'un complément indemnitaire annuel (CIA) versé en juin lié à l'évaluation et l'assiduité	<i>Aucun changement</i>	1	<i>Néant</i>	RH
	SFT	En fonction de la situation familiale de l'agent	<i>Aucun changement</i>	1	<i>Néant</i>	RH
	NBI	En fonction du poste occupé par l'agent	<i>Aucun changement</i>	1	<i>Néant</i>	RH

Annexe 3.1- Fiche d'impact personnel CAPG Service Ateliers

Temps de travail et aménagements	<p><i>Cycles de travail hebdomadaire :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - 35h sur 5 jours - 35h30 sur 5 jours - 36h sur 5 jours - 37h sur 5 jours - 37h30 sur 5 jours - 38h sur 5 jours 	<i>Aucun changement</i>	1	<i>Néant</i>	RH Chef de service
	<p><i>Horaires variables / Astreintes :</i></p> <p>Possibilité d'heures supplémentaires à la demande du chef de service récupérables ou rémunérées</p> <p>Possibilités d'astreintes (nuits et week-ends)</p>	<i>Aucun changement</i>	1	<i>Néant</i>	Chef de service
	<p><i>Aménagements potentiels :</i></p> <p>Voir protocole d'aménagement du temps de travail CAPG</p>	<i>Aucun changement</i>	1	<i>Néant</i>	RH Chef de service
	<p><i>Télétravail :</i></p> <p>Les postes du service ateliers ne permettent pas de télétravail</p>	<i>Aucun changement</i>	1	<i>Néant</i>	RH
	<p><i>Congés :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - 25 jours pour 5 jours de travail hebdomadaire 	<i>Aucun changement</i>	1	<i>Néant</i>	RH Chef de service
	<p><i>Journée de solidarité :</i></p> <p>Accomplie en répartissant 7 heures de travail non travaillées précédemment sur l'année, soit un temps de travail annuel de 1607 heures</p>	<i>Aucun changement</i>	1	<i>Néant</i>	RH

Annexe 3.1- Fiche d'impact personnel CAPG Service Ateliers

	<p><i>RTT :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - 0 pour 35h hebdomadaire - 21h15 (3 jours) pour 35h30 hebdomadaire - 43h15 (6 jours) pour 36h hebdomadaire - 89h (12 jours) pour 37h hebdomadaire - 112h30 (15 jours) pour 37h30 hebdomadaire - 136h45 (18 jours) pour 38h hebdomadaire <p>Mobilisation de 3 jours d'ARTT par an : vendredi du pont de l'ascension, 2 jours en période de fin d'année (24 et 31 décembre ou 26 décembre et 2 janvier selon les années)</p>	Aucun changement	1	Néant	RH Chef de service
	Possibilité de CET	Aucun changement	1	Néant	RH
Action sociale	<p><u>Titres restaurant</u> par jours travaillés à hauteur de 7,50 € pris en charge par la CAPG à 50% soit 3,75 €</p> <p>Participation aux contrats de <u>mutuelle labélisée</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Santé : 13 € par mois (1 personne) 24 € par mois (2 personnes) 38 € par mois (3 personnes) - Prévoyance : 6,50 € par mois 	Aucun changement	1	Néant	RH Présidente du COS

Annexe 3.1- Fiche d'impact personnel CAPG Service Ateliers

		<p><u>COS</u> : Adhésion de 10 € non obligatoire</p> <ul style="list-style-type: none"> - 240 € en chèques vacances ou chèques cadeaux - Avantages vacances et loisirs - Repas de fin d'année, arbre de Noël pour les enfants - Allocations (mariage, PACS, naissance, retraite et médaille du travail) 				
--	--	---	--	--	--	--

¹ Degré de l'impact sur l'agent : 1 = aucun impact / 2 = faible impact / 3 = fort impact / 4 = très fort impact

Liste des agents concernés

NOM	Prénom	Statut	Catégorie	Grade
DESIRE	Robert	Contractuel	C	Adjoint technique territorial
GIGLIOTTI	Salvator	Contractuel	C	Adjoint technique territorial
REY	Ange	Titulaire	C	Agent de maîtrise
TINARELLI	Franck	Titulaire	C	Adjoint technique principal 2 ^e classe
TORRES	Frédéric	Contractuel	C	Adjoint technique territorial