



## RAPPORT D'ACTIVITES 2022 / POLITIQUE DE LA VILLE

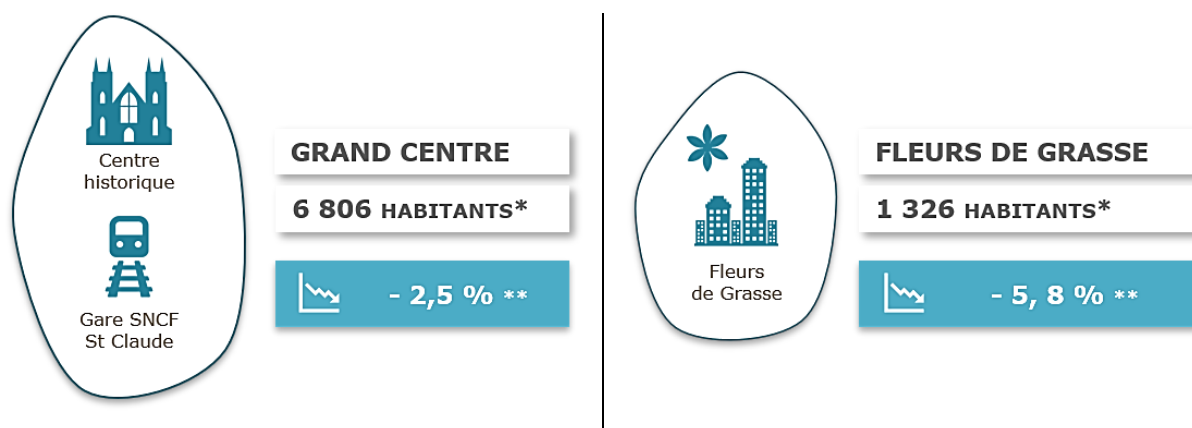
### Préambule

La politique de la Ville est une politique de cohésion urbaine et de solidarité, qui a pour objectifs, à l'échelon nationale et locale,

- d'assurer l'égalité entre les territoires,
- de réduire les écarts de développement entre les quartiers défavorisés et le reste du territoire communal
- d'améliorer les conditions de vie de leurs habitants.

La Politique de la ville définit une géographie prioritaire, s'appuyant sur un critère unique et objectif : le revenu des habitants.

Depuis 2015, le **Contrat de ville de l'agglomération du Pays de Grasse** constitue un cadre contractuel et opérationnel destiné à **soutenir des projets en faveur des quartiers prioritaires situés sur la ville de Grasse : Les Fleurs de Grasse & le Grand Centre.**



Le Contrat de ville du Pays de Grasse a été signé officiellement le 15 décembre 2015. Lors du Conseil Communautaire du 22 septembre 2022 et du Conseil Municipal du 27 septembre 2022, la Communauté d'Agglomération du Pays de Grasse et la Ville de Grasse ont validé la prolongation du Contrat de Ville jusqu'au 31 décembre 2023. Désormais, la perspective de la nouvelle génération du contrat de ville 2024-2029 se dessine.

## CHIFFRES-CLES / QUARTIERS PRIORITAIRES 2022

(Source : Données du COMPAS - Portraits de Quartiers – Juin. 2022)

**8%**



**des habitants de la CAPG vivent  
dans un quartier prioritaire,  
soit 8 132 personnes**



**21%**

des ménages ont emménagés  
récemment (moins de 5 ans)



**48%**

des 75 ans ou plus vivent seuls,  
30% sont en situation de fragilité



**36%**

de la population a moins de 25 ans



**1 280**

logements sociaux



**2,3**

personnes en moy., par ménage



**38%**

des 15 ans et plus non scolarisés  
ont un bas niveau de formation



**39%**

des ménages composés  
d'1 seule personne



**361**

jeunes de 15-24 ans ne sont  
ni scolarisés, ni en emploi, soit 26%



**514**

Familles monoparentales,  
soit 21% des ménages



**38%**

De taux de pauvreté



**33%**

des mineurs sont en situation de fragilité



**68%**

du revenu disponible issu des revenus  
d'activités



**1 263€**

De niveau de vie mensuel médian



**762**

demandeurs d'emplois de catégorie A  
(fin 2021)

## LA POLITIQUE DE LA VILLE A L'ECHELLE DE L'AGGLO : UNE GOUVERNANCE PARTAGEE

La Politique de la Ville a un rôle de chef d'orchestre : elle « met en musique » le contrat de ville et s'assure du bon déroulement et de la cohérence de nombreux dispositifs connexes, pilotés et financés par différents acteurs institutionnels :

**Avec l'appui et la participation du Conseil Citoyen**



## FINANCEMENT – VALIDATION – PILOTAGE ANIMATION – PARTENARIAT



agence nationale  
de la cohésion  
des territoires



Pays  
de  
Grasse  
communauté  
d'agglomération



## La participation citoyenne

Les membres des Conseils Citoyens travaillent depuis 2017 avec le Service Développement social des territoires et Prévention à l'écriture de l'appel à projet annuel du Contrat de ville et à l'étude des actions proposées par les associations dans ce cadre ainsi qu'aux bilans des actions réalisées.

Initialement au nombre de 2 (1 pour chaque QPV), les conseils-citoyens du Pays de Grasse ont fusionné en 2022 en un Conseil Citoyen unique, constitué autour d'habitants et d'associations du Grand Centre et des Fleurs de Grasse.

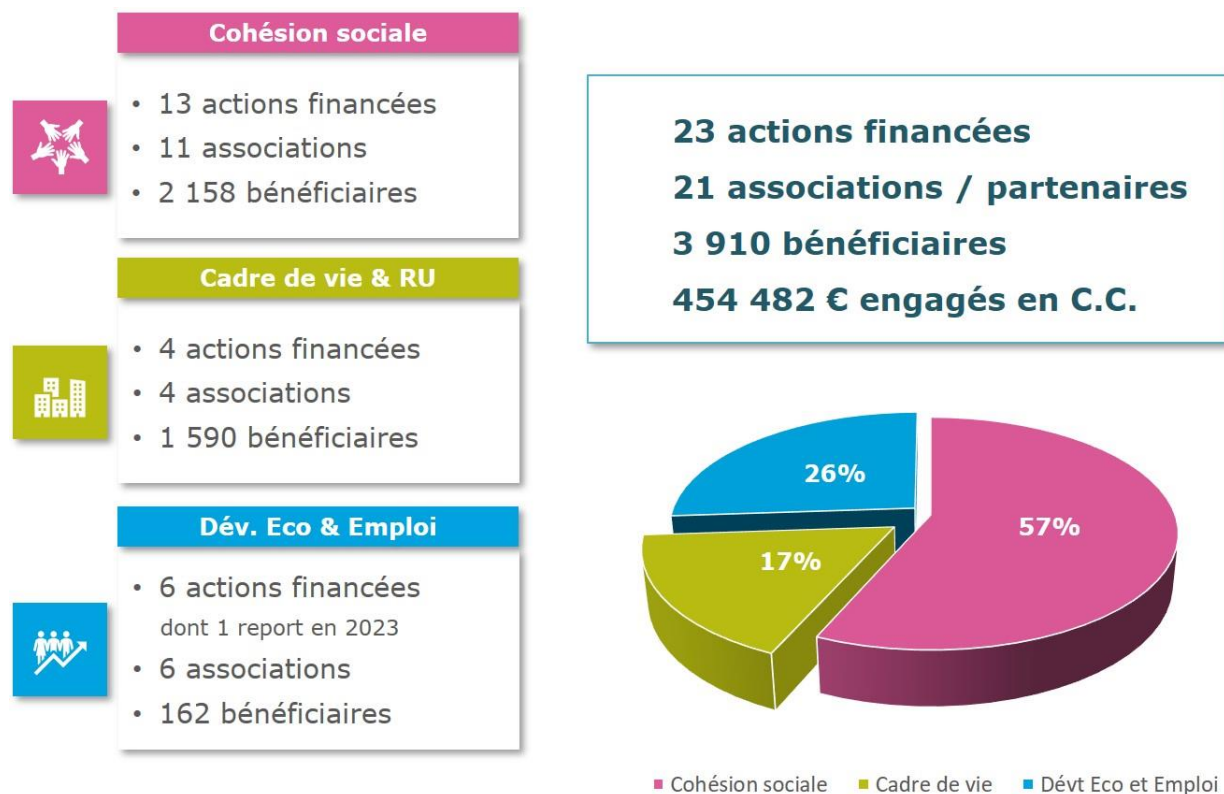
Un nouvel animateur du Conseil Citoyen a été recruté, fin 2022, pour animer cet outil de démocratie participative.

## 2022 – SYNTHÈSE PROGRAMMATION CONTRAT DE VILLE

**RAPPEL : Le contrat de ville de la CA Pays de Grasse repose sur trois piliers, quatre axes transversaux et un socle commun :**

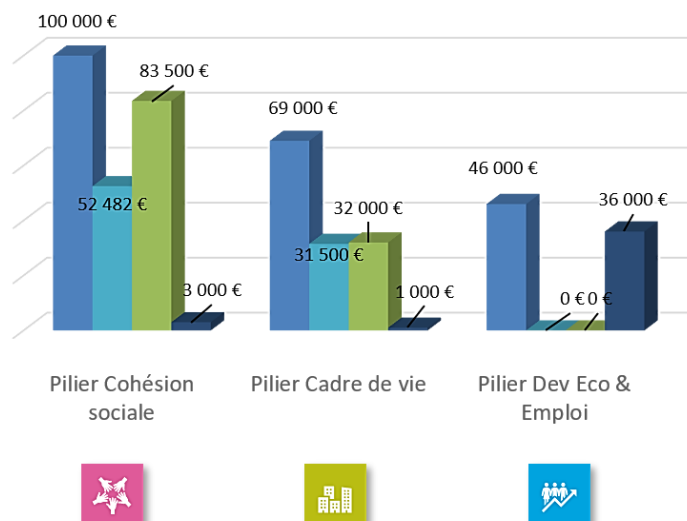
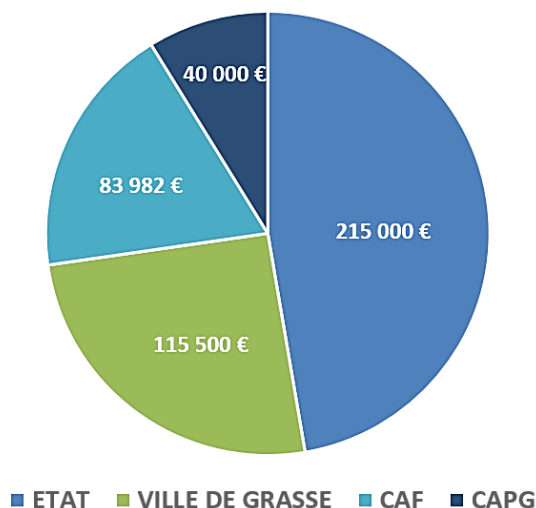


### Programmation réalisée en 2022 :



## 2022 – FINANCEMENTS PROGRAMMATION CONTRAT DE VILLE

### 🕒 Crédits contractualisés



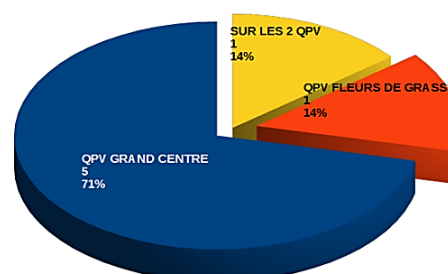
## 2022 – AUTRES FINANCEMENTS CONTRAT DE VILLE (Emplois aidés)

### 🕒 Adultes-relais

- 7 postes d'adultes-relais financés
- Convention de 3 ans, renouvelable 3 fois
- Augmentation en juillet 2022 de 19 875 € / an à 21 246 € / an
- Montant total financé : 148.722 €

2 postes / Harpèges : médiation sociale  
1 poste / Soli-Cités : médiation sociale  
1 poste / Les petits Débrouillards : médiation scientifique  
1 poste / 1 Voix pour elles : médiation sociale  
2 postes / TETRIS : médiation numérique et citoyenne

Répartition des postes Adultes-relais sur le territoire



## **Fonjep - Fonds de Coopération de la Jeunesse et de l'Éducation Populaire**

- **2 postes FONJEP financés**
- **Convention de 3 ans, renouvelable 2 fois - 7 164 € /an**
- **Aide ponctuelle pour développer une nouvelle association ou de nouveaux projet**

1 poste FONJEP au sein de l'association EVALECO pour une aide au poste de coordination de projets

1 poste FONJEP au sein de l'association Soli-Cités pour une aide au poste de coordination de projets

### **Fonds « Gilets roses » :**

**Fonds spécifique pour aider à la structuration des petites associations**

**Montant enveloppe départementale : 106 952 €**

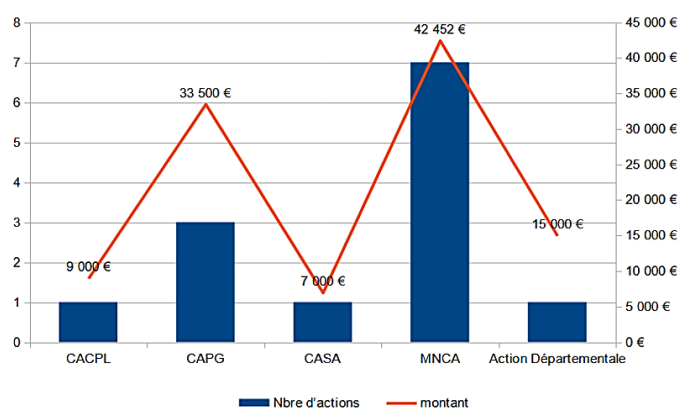
#### **3 actions sur Grasse - 33.500 €**

Association à Bras Ouverts :  
5 000 €

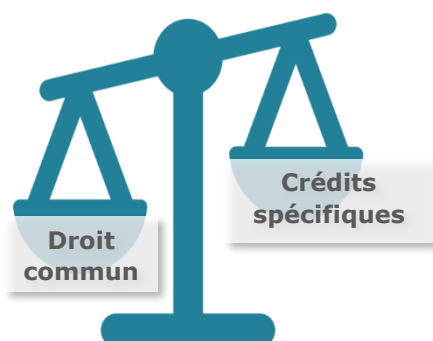
Association Familles Arc-en-ciel :  
9 000 €

Association Une Voix pour Elles :  
19 500 €

**Répartitions des actions Fonds Gilets Roses 2022**



## **MEMO - CREDITS CONTRACTUALISES Vs CREDITS DE DROIT COMMUN**



Dans son article 1er, la loi pour la ville et la cohésion urbaine précise : « **La politique de la ville mobilise et adapte, en premier lieu, les actions relevant des politiques publiques de droit commun et, lorsque la nature des difficultés le nécessite, met en œuvre les instruments qui lui sont propres** ».



Le droit commun représente les engagements « financiers » des politiques publiques (budgets, dispositifs, appels à projet, subventionnements...) mais aussi les effectifs humains, le matériel et les équipements publics mobilisés sur un territoire.



S'il est complexe d'évaluer financièrement l'ensemble des actions de droit commun liées à la Politique de la Ville, il convient de veiller à son recours systématique avant d'avoir recours à des crédits spécifiques.

- ⇒ Les dispositifs spécifiques, comme le contrat de ville, doivent amorcer des engagements financiers vers des actions (parfois expérimentales)
- ⇒ Le droit commun doit assurer la pérennisation de ces mêmes actions, si leur utilité publique est attestée.

## UNE PROGRAMMATION RICHE SUR LE TERRITOIRE DE LA CAPG ...



## FOCUS SUR ACTION PHARE – CONTRAT DE VILLE 2022 : Le Café des Roses

Depuis janvier 2022, l'équipe de l'association « Une Voix pour Elles » a pris la suite de l'association « D'une rive à l'autre » et a investi un local situé au cœur du QPV du centre historique, 2 place aux Herbes.

L'objectif : « Occuper » l'espace public et offrir un lieu de rencontres, d'échanges et de mixité aux habitants.es du quartier.



Cet espace de vie social, participatif et collaboratif, rebaptisé : « Le Café des Roses » accueille tous les jours les femmes, les enfants et les familles du quartier, dans une ambiance chaleureuse et bienveillante pour profiter d'une pause en famille ou pour des moments de partage autour de diverses activités (cuisine, jeu, lecture partagée ou des sorties).

Il participe à l'animation du quartier en organisant diverses manifestations mais également grâce aux deux boutiques solidaires (vêtements adultes/enfants/bébé dans l'une et matériel de puériculture/jouets/livres/divers dans l'autre) ouvertes tous les matins du lundi au vendredi.

De nombreux événements sont organisés tout au long de l'année comme le carnaval, la journée des Droits des Femmes, la chasse aux œufs à Pâques, la fête de la musique, Expo rose, etc...



## 2022 – DISPOSITIFS HORS PROGRAMMATION

### Quartiers d'Eté et VVV (Village Vie Vacances)



Les 2 dispositifs visent à proposer un temps de respiration, de divertissement et de découverte pendant les congés scolaires. La CAPG s'est saisie de ces dispositifs pour mobiliser les associations locales et leurs publics.

#### QE - Financements ETAT

**8 actions grassoises - 57 740 €**

**2 actions interquartiers  
Grasse/Vallauris - 19 400 €**

**841 bénéficiaires**



#### VVV - Financements ETAT / CAF

**5 actions financées**

**18 099 €  
(Etat)**

**10 700 €  
(CAF 06)**

**385 jeunes bénéficiaires**



## 2022 – DISPOSITIFS CONNEXES

**La CAPG et la Ville de Grasse financent, pilotent et animent plusieurs dispositifs connexes au contrat de ville et en cohérence avec les objectifs de la politique de la ville :**

- Programme de Réussite Educative (PRE),
- Education Artistique & Culturelle (EAC)
- Atelier Santé Ville (ASV)
- Nouveau Programme National de Renouvellement Urbain (NPNRU)
- Gestion Urbaine de Proximité (GUP)
- Conseil Local de Sécurité et de Prévention de la Délinquance (CLSPD)
- Emploi & Insertion (CAPG)
- TFPB (Taxe Foncière sur les Propriétés Bâties)

## PRE -PROGRAMME DE REUSSITE EDUCATIVE



**Ce dispositif spécifique, en lien avec la Politique de la Ville, propose un accompagnement individualisé et personnalisé à des enfants et des adolescents des quartiers prioritaires.**

Il se destine plus spécifiquement aux enfants qui ne bénéficient pas d'un environnement social et/ou familial favorable à leur épanouissement et à un bon développement.

Les domaines d'intervention sont nombreux : accompagnement scolaire / décrochage scolaire / santé / parentalité / culture... et le processus de prise en charge doit inclure les parents autant que l'enfant.

L'Equipe d'ingénierie de Réussite Educative de la Ville de Grasse pilote le PRE, avec le soutien d'une équipe pluridisciplinaire (coordinatrice, psychologue, animateurs) chargée de mettre en œuvre les actions, assurer le suivi et proposer les accompagnements les plus appropriés aux enfants. Des ateliers sont menés, à plusieurs étapes de la scolarité de l'enfant, avec des objectifs évolutifs :

<u>Dans les écoles maternelles :</u>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Développer la confiance en soi</li> <li>• Enrichir le vocabulaire</li> <li>• Développer le langage</li> </ul>
<u>Dans les écoles primaires</u>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Développer l'autonomie de l'enfant dans ses apprentissages et dans l'organisation de son travail quotidien</li> <li>• Redonner l'envie d'apprendre</li> <li>• Retrouver la confiance en ses capacités</li> <li>• Faire découvrir le plaisir de lire</li> </ul>



**119**

**enfants  
accompagnés**



**59**

**filles**



**60**

**garçons**

Moyenne d'âge :  
Entre 2 et 5 ans : 38  
Entre 6 et 10 ans : 74  
Entre 11 et 16 ans : 7

Chiffres année scolaire  
2021 / 2022

Des actions sont également menées **avec les collèges Carnot, St Hilaire et les Jasmins** :

- **Une prise en charge des jeunes exclus temporairement** permettant un travail individuel avec une animatrice pendant le temps de l'exclusion ainsi qu'un entretien avec une psychologue. Cette prise en charge est suivie d'une réunion de synthèse en présence de la famille, du jeune et de l'équipe éducative et,
- **Des actions de remobilisation des élèves de 6<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup>**, nécessaires notamment suite à la crise sanitaire qui a impacté le rythme et le bien-être des élèves.

## EAC - EDUCATION ARTISTIQUE & CULTURELLE



Pilotée et coordonnée par la Direction des Affaires Culturelles de la CAPG, l'éducation artistique et culturelle (EAC) a pour objectif **d'encourager la participation de tous les habitants dès leur plus jeune âge à la vie artistique et culturelle, par l'acquisition de connaissances, un rapport direct aux œuvres, la rencontre avec des artistes et professionnels de la culture, une pratique artistique ou culturelle.**

**Les actions de l'EAC se construisent en collaboration avec de nombreux acteurs culturels :**

La direction des affaires culturelles de la CAPG, les musées de Grasse, les bibliothèques et médiathèque de Grasse, le Conservatoire de musique à rayonnement communal (Grasse), le Théâtre de Grasse, les archives communales (Grasse), le cinéma Le Studio (Grasse), le Festival du Livre de Mouans-Sartoux, la Maison du Patrimoine dans le cadre du label Ville d'Art et d'Histoire (Grasse), l'Espace Culturel d'Altitude 500 (Grasse), l'Espace de l'Art Concret à Mouans-Sartoux, Le centre régional des Arts du Cirque Piste d'Azur à la Roquette-sur-Siagne...

**100% EAC  
dans 100% des écoles  
situées en QPV**

**100% EAC  
pour 2 collèges  
situés en QPV**



**100% des enfants  
de 3 à 11 ans,  
touchés en temps  
scolaire**

**18% des jeunes  
de 0 à 25 ans,  
touchés en période de  
vacances**



## **68 actions et projets en lien avec l'Art et la Culture à destination des publics des quartiers prioritaires recensés par la DRAC en 2022, sur le territoire**

### **ASV – Atelier Santé Ville**



**Porté par le CCAS de Grasse et financé dans le cadre du contrat de ville, le dispositif ASV constitue une dynamique de développement territorial en matière de santé. Il est centré sur les QPV et vise à contribuer à la lutte contre les inégalités de santé.**

#### **En 2022, l'ASV a poursuivi son intervention sur 3 axes :**

- **L'animation de la dynamique territoriale en matière de santé**

L'ASV, dispositif ressources du territoire en matière de santé assure à la fois un rôle :

- d'identification et recueil des problématiques du territoire, d'actualisation et de diffusion des informations auprès des acteurs du territoire,
- d'articulation et de mise en lien entre les partenaires institutionnels et associatifs du territoire, dans une démarche transdisciplinaire et pluriprofessionnelle,
- d'expertise et d'ingénierie de projets en direction des acteurs et actions du territoire.

Différentes actions et réflexions ont été amorcées ou conduites alimentant le projet de territoire, notamment : Un partenariat avec la Communauté Professionnelle Territoriale de Santé et le CLSPD ; la problématique du recours aux orthophonistes ; l'animation d'un groupe de travail avec les mandataires judiciaires pour une meilleure prise en charge des personnes sous mesure de protection ; un projet d'ambassadeurs santé ; une réflexion sur le déploiement de 2 programmes d'actions probants sur les compétences psychosociales/promus conjointement par le Schéma Addiction et le Projet Territorial de Santé Mentale portés par l'ARS PACA ; la facilitation des liens avec les services de psychiatrie....

L'animation de la dynamique territoriale a permis également de mobiliser les acteurs des Quartiers Prioritaires autour des dispositifs de soutien et de formation menés dans le cadre du CLSM : formation aux Premiers Secours en Santé Mentale (PSSM : 16 partenaires formés) ; inter module crise suicidaire avec les services de psychiatrie (30 participants) ; participation d'une quarantaine d'acteurs locaux à l'élaboration et à la mise en œuvre du Dispositif d'Appui à l'Analyse et l'Accompagnement des Situations Complexes en Santé Mentale.

- **Le développement d'actions de sensibilisation et de prévention santé**

Une des plus-values de la démarche ASV réside dans sa capacité à impulser et accompagner les partenariats de droit commun, au profit des QPV, en vue du développement d'actions de prévention relatives aux problématiques prioritaires de santé repérées.

Différentes actions ont pu être proposées à titre gracieux en direction des habitants et des partenaires des Quartiers prioritaires :

⇒ **Présentation au Palais des Congrès et visite guidée de l'exposition 3 en 1 « Ensemble contre les discriminations », composée de 49 toiles, 1 arbre à idées, un Padlet**, élaborée de façon participative par une dizaine de partenaires mobilisés au sein du collectif Semaine d'Information sur la Santé Mentale (autour de la thématique annuelle « Santé mentale et discriminations »)



QR Code d'accès au Padlet



⇒ **Mise en place sur les 2 Quartiers Prioritaires de séances de sensibilisation et d'échanges sur le thème : « la santé mentale dans mon quartier » destinées à tous publics.** Une trentaine de participants sensibilisés.

⇒ **Organisation de 6 ateliers de prévention aux gestes de 1er secours pédiatriques** sur les QPV et en direction des acteurs de la petite enfance, répondant à une forte demande des partenaires et des familles. Une quarantaine d'habitants et de professionnels formés.

⇒ **Sensibilisation à l'alimentation santé sur le thème de l'anti-gaspillage alimentaire** : deux actions menées en partenariat avec Silver Fourchette pour apprendre adopter les bons réflexes et pratiques pour des achats éclairés en accord avec besoins nutritionnels et budget et allier envie et plaisir du « bien manger » et alimentation durable.

### **Gouvernance et pilotage**

Dans le cadre de la démarche d'évaluation de la politique de la Ville, de la perspective des nouvelles orientation politique de la Ville 2024/2030 ainsi que de la démarche des 100 jours sur la *participation citoyenne des quartiers*, une réflexion, à mener en lien avec l'Agence Régionale de Santé est engagée pour la gouvernance et le pilotage de l'ASV.

L'objectif étant la mise à jour du diagnostic santé et la définition du nouveau Plan Local de Santé Publique répondant aux besoins et problématiques identifiés, à prioriser dans le cadre d'un comité de pilotage, à relancer. Cette démarche s'inscrit dans une dynamique concertée et partagée associant l'ensemble des acteurs du territoire.



### Perspectives 2023/2024

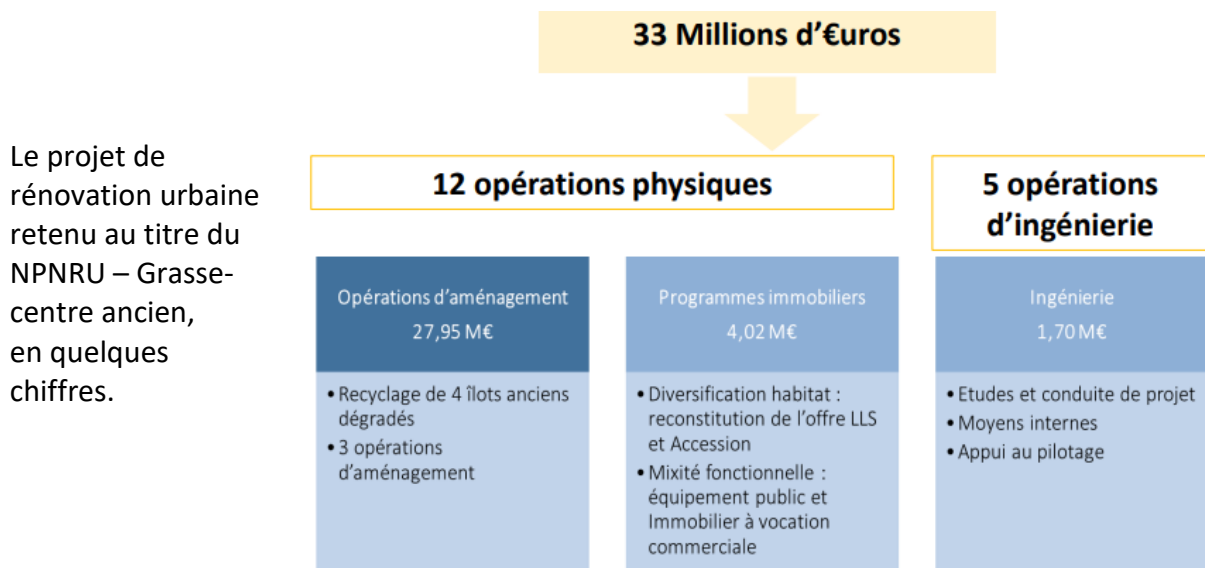
- **Accompagnement et suivi des démarches engagées pour la gouvernance de l'ASV**, la mise à jour du diagnostic santé et la définition Plan Local de Santé Publique.
- **Maintien du développement de la dynamique territoriale en matière de santé et suivi des actions amorcées** à inscrire, selon priorisation, dans le Plan Local de Santé Publique.
- **Poursuite du développement d'actions de sensibilisation et de prévention santé, notamment** : renouvellement des séances « La santé mentale dans mon quartier » et « Gestes de 1ers secours pédiatriques » ; accompagnement du projet de la Graine à l'Assiette porté par Silver Fourchette, financé dans la cadre de la programmation du contrat de ville 2023.

Également, en réflexion : proposition de séances de formation aux PSSM en direction des QPV, dispensées par la coordinatrice ASV au titre de ses fonctions de coordinatrice CLSM.

### NPNRU – Nouveau Programme de Renouvellement Urbain GUP Centre-ville – Gestion urbaine de Proximité

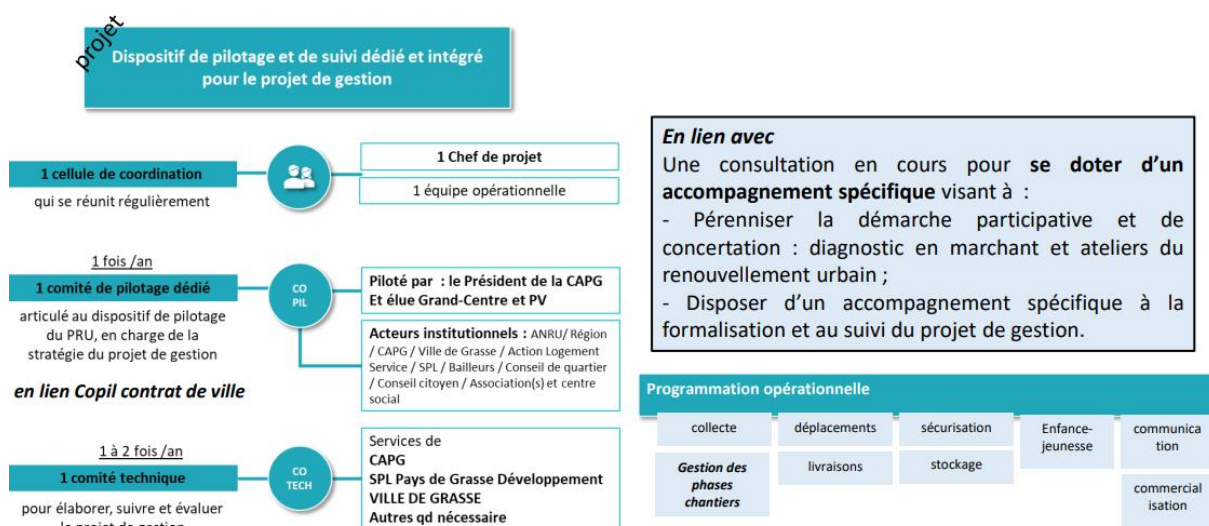


En 2022, le partenariat entre les équipes du contrat de ville, du NPNRU, et de la Gestion Urbaine de Proximité déployée en centre ancien a été renforcé et structuré, dans le cadre d'un dispositif de pilotage et de suivi dédié et intégré dans le projet de gestion du NPNRU.



La revue de projet NPNRU du 11 janvier 2023, a confirmé l'importance de l'articulation entre les dispositifs déployés sur le centre ancien, et de la coordination des acteurs. A cet égard, le projet de gestion consolide le bon déroulement du projet de rénovation urbaine retenu au titre du NPNRU, tant durant les phases préalables au démarrage des chantiers, que pendant et après.

### Le projet de gestion :



### **Une base solide : la GUP créée depuis le PNRU et la maison du projet ouverte en 2018**

Le service « Cohésion sociale & Urbaine » de la Ville de Grasse, grâce notamment à l'équipe dédiée à la GUP et à l'animation de la maison du projet, participe activement au bon déroulement des chantiers et contribue à la qualité de vie des habitants impactés en organisant régulièrement des temps de concertation et d'information.

### **CHIFFRES-CLES 2022 – GUP CENTRE-VILLE**

**520**

**personnes accueillies**

**2 620**

**situations traitées**

**480**

**tournées quotidiennes**

**18 000**

**personnes accueillies sur les siestes parfumées**

### Maintenance Urbaine et Propreté

- Nettoyage-entretien-embellissement
- Stationnement abusif et/ou gênant
- Préservation du patrimoine privé et public...

Chaque jour, une veille technique et sociale est réalisée sur le quartier afin de repérer les dysfonctionnements techniques et prendre en compte les problématiques sociales.

### **Prévention et tranquillité publique**

- CLSPD : Participation aux groupes de travail sur la Stratégie de prévention et de sécurité et aux cellules de veille mensuelles centre-ville.
- Contribution et propositions dans la prise en compte de la prévention situationnelle (ex : Places de la Médiathèque, Campus universitaire, repérage des poches de délinquance...)

### **Animation et vie sociale**

- Accompagnement des artistes dans leur installation et dans les projets artistiques.
- Co-organisation de stages de sensibilisation à l'Art (été 2022).
- Soutien à la vie associative et aux services municipaux (Harpèges, Une voix Pour Elles, le collectif des artistes de la Poissonnerie, ...).
- Co-organisation avec l'équipe Politique de la ville d'une rencontre avec les partenaires institutionnels, sociaux et associatifs pour l'ouverture de la Médiathèque.

### **Prévisions 2023**

- Partenariat et accompagnement de l'ouverture de la Médiathèque et les places attenantes.
- Partenariat avec le Campus Universitaire.
- Café Chantier Médiathèque Sud et boucle commerciale.
- Lancement de la seconde phase de concertation NPNRU.
- Maintien des Siestes parfumées.
- Organiser une 1ère séquence avec la nouvelle scénographie de la Maison du Projet (Café/ Débat en présence de Mr Le Maire et des adjoints) juin 2023.
- Accompagner la mise en place du Chantier MARTELLY (concertation).

## **CLSPD**



**Sécurité (PM / PN) / Tranquillité publique / Prévention de la Délinquance et de la radicalisation / Prévention des violences faites aux femmes, violences intrafamiliales et aide aux victimes**

Le Conseil Local de Sécurité et de Prévention de la Délinquance (CLSPD) assure le rôle d'animation et de coordination de la politique de prévention de la délinquance. Il a pour mission :

- de faire fonctionner les instances partenariales locales en matière de prévention et de lutte contre la délinquance. En ce sens, le CLSPD élabore et coordonne la mise en œuvre de la stratégie territoriale de sécurité et de prévention de la délinquance ;
- d'animer le réseau partenarial au travers de diverses formes de groupes de travail (cellules de veille par exemple) ;
- d'impulser et d'évaluer les actions réalisées dans le cadre de la stratégie territoriale ;

- d'accompagner techniquement les acteurs de terrain dans la mise en œuvre des priorités de la prévention de la délinquance.

A travers ses différentes missions, le CLSPD est chargé d'assurer, dans le champ de la prévention de la délinquance, la coopération de différents acteurs d'origines professionnelles diverses. Il est destinataire de multiples informations, y compris à caractère individuel, provenant des différents acteurs concernés.

En bref, le CLSPD de Grasse est la boîte à outils qui favorise les échanges d'informations entre tous les acteurs membres et permet de consolider ce travail collégial par des actions sur le terrain.

**En 2022, le CLSPD a poursuivi ces actions, dont voici quelques données non exhaustives :**

- Relance du Conseil des Droits et Devoirs des Familles avec animation de 2 groupes de travail pluridisciplinaires : 6 suivis individuels de jeunes et leurs familles
- 10 « cellules de veille problématiques de sécurité » Grasse Nord (QPV Grand Centre) et 10 « cellules de veille problématiques de sécurité Grasse Sud » (QPV Les Fleurs de Grasse + QVA Le Plan de Grasse) animées
- Accueil de personnes en travail d'intérêt général (TIG) et Travail non rémunéré (TNR) :
  - o TIG : 20 personnes accueillies soit 1730 heures de travail réalisées
  - o TNR : 3 personnes accueillies soit 115 heures de travail réalisées
- Situations préoccupantes et complexes : 17 suivis en lien avec les partenaires, dont 3 IP adressées à la protection de l'enfance, 1 signalement au Parquet de Grasse et 2 fiches de questionnement envoyées aux renseignements territoriaux.
- Signature d'une convention de partenariat SNCF/Ville de Grasse pour renforcer les prérogatives des policiers municipaux en Gare de Grasse et assurer une collaboration plus étroite avec les services de la sûreté ferroviaire (échanges réguliers, opérations de contrôle conjointes, formations communes, etc.).
- Co-animation de 12 groupes de travail thématiques, en lien avec la CAPG, dans le cadre du renouvellement de la stratégie territoriale de sécurité et de prévention de la délinquance 2023-2026.
- Participation au comité opérationnel trimestriel de lutte contre la délinquance de proximité piloté par le Parquet de Grasse
- Lien avec l'Equipe Mobile de Psychiatrie et Précarité de l'Hôpital de Grasse : séances de sensibilisation des policiers municipaux, échanges réguliers, interventions conjointes sur des situations complexes.

**Perspectives 2023 :**

- Co-animation par la ville de Grasse et la CAPG d'un Groupe de travail « Habitat Cadre de vie et tranquillité »
- Dispositif « Copains bienveillants » pour prévenir et lutter contre le harcèlement scolaire, à destination des classes de CM2.

- Signature de la stratégie territoriale de sécurité et de prévention de la délinquance 2023-2026
- Brigade de reconnaissance et de protection des logements vacants créée le 1<sup>er</sup> janvier 2023 (binôme policier municipal et agent du service communal d'hygiène et de santé)
- Convention de partenariat Adoma/Ville de Grasse visant à prévenir les actes de malveillance et lutter contre l'insécurité dans les résidences
- Mars 2023 : Spectacle « Encore en vie » mêlant théâtre, chant, danse et graffiti, autour de la question des droits des femmes. A l'issue du spectacle, un temps de débat avec les partenaires locaux et le public est prévu. Durant cette soirée, des partenaires locaux tiendront des stands afin de présenter leurs actions et pouvoir échanger de façon plus personnelle avec les spectateurs.
- Poursuite et renforcement des actions de rapprochement police/population dont le but est d'améliorer les relations entre les jeunes et les forces de sécurité, créer du lien social entre les policiers locaux et la population, déconstruire les stéréotypes, promouvoir la citoyenneté et les valeurs de la république, lutter contre la résignation et le sentiment d'abandon des habitants des quartiers prioritaires :
  - Fête du 2 roues et de la sécurité routière le 11 juin 2023
  - Journée Prox Raid Aventures avec divers stands sportifs et éducatifs
- Novembre 2023 :
  - Journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes (programmation en cours d'élaboration)
  - Actions de lutte contre le harcèlement : programmation en cours d'élaboration
- Renforcement du partenariat Mairie/Police/Justice

## EMPLOI & INSERTION



**Les actions financées par le service Emploi, Insertion & ESS de la CAPG s'inscrivent en complémentarité des actions du pilier « Développement Economique & Emploi » du contrat de ville.**

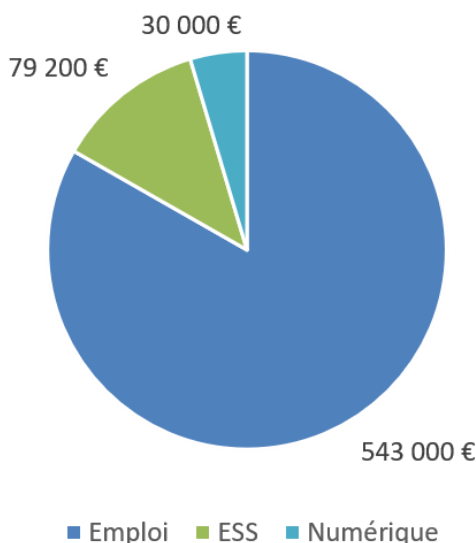
Même si les actions ne concernant pas uniquement des publics QPV, une majorité d'entre elles bénéficient aux habitants de ces quartiers notamment dans le cadre de dispositifs d'accompagnement et de retour à l'emploi, via les entreprises et chantiers d'insertion.

La demande d'emploi en QPV s'établit à 12% de la demande totale à fin décembre 2022.

Les habitants en QPV représentent plus de 20% des bénéficiaires aux dispositifs d'accompagnement et de soutien à l'emploi.



## 622 200 € investis en 2022



### DISPOSITIF POLITIQUE DE LA VILLE – TFPB (TAXE FONCIERE SUR LES PROPRIETES BATIES)



L'article 1388 bis du code général des impôts prévoit que les logements locatifs sociaux des organismes HLM bénéficient d'un abattement de TFPB de 30 % s'ils sont situés dans un quartier prioritaire de la politique de la ville. Lié au contrat de ville, l'abattement de la TFPB sert le projet de territoire. Ce dispositif constitue ainsi un levier de la politique de la ville qui sert à compenser partiellement les surcoûts de gestion des organismes Hlm liés aux besoins spécifiques du quartier. Les bailleurs dont les logements bénéficient de cet abattement s'engagent en contrepartie à améliorer la qualité de service et la qualité de vie urbaine dans le cadre d'une convention signée avec l'État et la CAPG.

#### Pilotage de la TFPB :

Les bailleurs sociaux dont les immeubles sont situés dans une zone QPV proposent, chaque année, une programmation d'actions pour contribuer à l'amélioration de la qualité de vie des habitants. La construction des actions s'organise autour de 8 axes définis, selon un cadre réglementaire :



1. **LE RENFORCEMENT DE LA PRESENCE DE PERSONNEL DE PROXIMITE**



2. **LA FORMATION/SOUTIEN DES PERSONNELS DE PROXIMITE**



3. **LE SUR-ENTRETIEN**



4. **GESTION DES DECHETS**



## 5. LA TRANQUILLITE RESIDENTIELLE



## 6. LA CONCERTATION / SENSIBILISATION DES LOCATAIRES



## 7. L'ANIMATION, LIEN SOCIAL, LE VIVRE ENSEMBLE



## 8. LES PETITS TRAVAUX D'AMELIORATION DE LA QUALITE DE SERVICE

6

**baillleurs  
sociaux**



Centre historique



Gare SNCF  
St Claude



Fleurs  
de Grasse



**cdc habitat**  
Adoma



**LOGIREM**  
— GROUPE —  
HABITAT EN REGION



**cdc habitat**



**3F Sud**   
Groupe ActionLogement



Côte d'Azur  
**habitat**  
le bailleur des Alpes-Maritimes depuis 1927



en réseau avec  
**BATIGERE**

**NOUVEAU** : Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2022

**152 315 €**

**mobilisés et investis  
dans le cadre de la TFPB**  
(chiffres 2021 + reports 2020)

**GRAND  
CENTRE**

**6 806** habitants

**548** logements sociaux  
éligibles TFPB

**1090**

**logements sociaux  
éligibles à la TFPB**

**FLEURS DE  
GRASSE**

**1 326** habitants

**542** logements sociaux  
éligibles TFPB