

**CONVENTION DE MISE A DISPOSITION
DE Mme Séverine BELCIO
GRADE .Adjoint administratif territorial principal de 1^{ère} classe**

Entre

La Commune de Grasse, représentée par son Maire, Monsieur Jérôme VIAUD,

Et

La Commune de Séranon, représentée par son Maire, Monsieur Claude BOMPAR,

Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée, portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale,

Vu le décret n° 2008-580 du 18 juin 2008 relatif au régime de la mise à disposition applicable aux collectivités territoriales et aux établissements publics administratifs locaux,

Il est convenu ce qui suit :

ARTICLE 1 : Objet et durée de la mise à disposition :

La Commune de Grasse met Mme Séverine BELCIO, née le 14/10/1972 à Hénin Beaumont, Adjoint administratif principal de 1^{ère} classe au 5^{ème} échelon (IB 448 ; IM 393), à disposition de la Commune de Séranon, pour exercer les fonctions d'agent polyvalent de gestion administrative d'une commune de moins de 2000 habitants à compter du 1^{er} octobre 2021 à raison d'une journée par semaine et pour une durée un an, renouvelable.

ARTICLE 2 : Conditions d'emploi :

Le travail de Mme Séverine BELCIO pendant le temps de sa mise à disposition est organisé par la Commune de Séranon dans les conditions suivantes : 7 heures hebdomadaires les vendredis pour les missions suivantes :

- Secrétariat du Maire et des Elus
- Organisation du Conseil Municipal
- Gestion du planning des agents
- Finances (élaboration du budget, suivi des recettes et dépenses, relations avec la trésorerie municipale)
- Demandes de subventions
- Suivi des marchés publics
- Etat civil : rédaction des actes officiels
- Cimetières, Elections, Urbanisme, Communication, Suivi du foncier

La collectivité d'accueil de Mme Séverine BELCIO émet des avis (temps de travail inférieur à 17h30) dans les domaines énumérés ci-après et en informe l'administration d'origine, la Commune de Grasse :

- congés annuels sur la journée de mise à disposition
- congés de maladie ordinaire sur la journée de mise à disposition
- accident du travail ou maladies professionnelles sur la journée de mise à disposition

La Commune de Grasse continue à gérer la situation administrative de Mme Séverine BELCIO et prend les décisions relatives aux congés suivants, après avis de la collectivité d'accueil :

- congé de longue maladie, congé de longue durée, temps partiel thérapeutique
- congé pour maternité, pour paternité ou pour adoption
- congés de formation professionnelle notamment liés au CPF, congé pour validation des acquis de l'expérience congé pour bilan de compétences
- congé pour formation syndicale
- congé d'accompagnement d'une personne en fin de vie, congé de présence parentale
- congé de représentation

ARTICLE 3 : Rémunération :

La Commune de Grasse versera à Mme Séverine BELCIO la rémunération correspondant à son grade d'origine (traitement de base, indemnité de résidence, supplément familial, indemnités et primes liés à l'emploi).

Eventuellement, la collectivité d'accueil pourra verser un complément de rémunération dûment justifié (préciser la nature de complément de rémunération) selon les dispositions applicables aux personnels exerçant leurs fonctions dans l'organisme d'accueil. L'agent sera également indemnisé par la collectivité d'accueil des frais et sujétions auxquels il s'expose dans l'exercice de ses fonctions.

La Commune de Séranon remboursera à la Commune de Grasse le montant de la rémunération de Mme Séverine BELCIO, ainsi que les cotisations et contributions y afférentes.

La Commune de Grasse supporte seule les charges résultant d'un accident survenu dans l'exercice des fonctions ou d'un congé pour maladie qui provient de l'une des causes exceptionnelles prévues à l'article L27 du Code des pensions civiles et militaires de retraite, ainsi que de l'allocation temporaire d'invalidité.

ARTICLE 4 : Contrôle et évaluation de l'activité :

Un rapport sur la manière de servir de Mme Séverine BELCIO sera établi une fois par an, après un entretien individuel, par l'autorité auprès de laquelle l'agent est placé, et sera transmis à la collectivité d'origine qui réalise l'entretien professionnel.

En cas de faute disciplinaire la collectivité d'origine est saisie par la collectivité d'accueil.

ARTICLE 5 : Fin de la mise à disposition :

La mise à disposition de Mme Séverine BELCIO peut prendre fin :

- avant le terme fixé à l'article 1 de la présente convention, à la demande de l'intéressée ou de la collectivité d'origine ou d'accueil sous réserve d'un préavis de un mois.
- au terme prévu à l'article 1 de la présente convention.

En cas de faute disciplinaire, il pourra être mis fin sans préavis à la mise à disposition par accord entre la collectivité d'origine et la collectivité d'accueil.

Au terme de la mise à disposition, si Mme Séverine BELCIO ne peut être affectée aux fonctions qu'elle exerçait précédemment dans son service d'origine bénéficiera d'une affectation dans un emploi que son grade lui donne vocation à occuper en respectant les priorités accordées par l'article 54 de la loi du 26/01/1984.

ARTICLE 6 : Transmission préalable de la convention au fonctionnaire mis à disposition :

La présente convention et, le cas échéant, ses avenants, ont été transmis le _____ au fonctionnaire pour accord, avant leur signature.

ARTICLE 7 : Transmission d'un rapport annuel au Comité technique

Un rapport annuel émis par chaque collectivité sera transmis au CT compétent. Celui-ci précisera le nombre d'agents mis à disposition de la collectivité territoriale.

ARTICLE 8 : Juridiction compétente en cas de litige :

Tous les litiges pouvant résulter de l'application de la présente convention relèvent de la compétence du Tribunal Administratif de Nice.

ARTICLE 9 : Transmission et signatures :

La présente convention sera :

- Transmise à l'Assemblée délibérante pour information
- Transmise à la collectivité d'accueil pour approbation
- Transmise au Comptable de la collectivité.

Fait à le

Le Maire de la Ville de Grasse
Vice-Président du Conseil départemental
Président de la Communauté d'Agglomération
du Pays de Grasse

Le Maire de la Ville de Séranon

Jérôme VIAUD

Claude BOMPAR