



**EXTRAIT**  
**du registre des Délibérations du Conseil Municipal**  
**séance du 28 février 2023**

NOMBRE DE MEMBRES		
Afférents au Conseil Municipal	en exercice	qui ont pris part à la Délibération
45	45	43

**2023 - 02      RAPPORT DE SITUATION EN MATIÈRE D'ÉGALITÉ FEMMES - HOMMES**  
**INFORMATION**

Le Conseil Municipal de la Commune de GRASSE, dûment convoqué le 20 février 2023, s'est réuni le mardi 28 février 2023 à 14h30 au Palais des Congrès, salle Gérard PHILIPPE sous la présidence de Monsieur Jérôme VIAUD, Maire.

PRESENTS : Monsieur Jérôme VIAUD, Maire et Mesdames et Messieurs les Adjoints :  
Valérie COPIN, Christophe MOREL, Aline BOURDAIRE, François ROUSTAN, Catherine BUTTY, Gilles RONDONI, Claude MASCARELLI, Nicolas DOYEN, Nicole NUTINI, Ali AMRANE, Murièle CHABERT, Pascal PELLEGRINO, Marie-Madeleine GUALLINO, Cyril DAUPHOUD, Anne-Marie DUVAL, Dominique BOURRET, Marie CHABAUD, Roger MISSENTI, Mélanie ZARRILLO, Philippe BONELLI, Annie OGGERO-MAIRE, Serge PERCHERON, Laurence COSTE, Richard KISS, Franck BARBEY, Jeannette GISQUET, Jean-Pierre BICAIL, Jocelyne BUSTAMENTE, Jean-François LAPORTE, Stéphanie MANDREA, Levanna CALATAYUD, Alexandre GAIFFE, Paul EUZIERE, Magali CONESA, Philippe-Emmanuel de FONTMICHEL, Patrick ISNARD, Jean-Paul CAMERANO.

PART EN COURS DE SEANCE :

Madame Magali CONESA  
(Prend part aux délibérations N°1 à N°4)  
Monsieur Patrick ISNARD  
(Prend part aux délibérations N°1 à N°5)

ABSENTS EXCUSES :

Monsieur Jean-Marc GARNIER  
Madame Karine GIGODOT  
Monsieur Charles FERRERO

Madame Mékia Noura ADDAD  
Madame Alexane ISNARD

ABSENTS EXCUSES SANS PROCURATION :

Monsieur Stéphane CASSARINI

ABSENT SANS PROCURATION :

Madame Myriam LAZREUG

PROCURATION :

Monsieur Jean-Marc GARNIER à Monsieur Pascal PELLEGRINO  
Madame Karine GIGODOT à Madame Valérie COPIN  
Monsieur Charles FERRERO à Monsieur le Maire  
Madame Mékia Noura ADDAD à Monsieur Paul EUZIERE  
Madame Magali CONESA à Monsieur Philippe-Emmanuel de FONTMICHEL  
Madame Alexane ISNARD à Monsieur Patrick ISNARD

Les Conseillers présents formant la majorité des membres en exercice, il a été procédé à la nomination d'un Secrétaire pris dans le sein du Conseil. Madame Valérie COPIN ayant obtenu la majorité des suffrages, a été désignée pour remplir ces fonctions qu'elle a acceptées.

Le Conseil Municipal, après en avoir délibéré à l'unanimité, a adopté le procès-verbal de la séance du 6 décembre 2023.

En vertu de l'article L 2122-23 du Code Général des Collectivités Territoriales, Monsieur le Maire donne lecture des décisions prises en application de la délégation qui lui a été consentie par délibération n° 2020-26 du 28 mai 2020 en ce qui concerne l'article L 2122-22 du Code Général des Collectivités Territoriales.

Question retirée à l'ordre du jour :

**2023 - 29      CAMPAGNE DE STERILISATION ET D'IDENTIFICATION DES CHATS ERRANTS  
SIGNATURE DE LA CONVENTION AVEC LA FONDATION « 30 MILLIONS D'AMIS »**

**VILLE DE GRASSE  
CONSEIL MUNICIPAL**

**2023 - 02**

**DU 28 FEVRIER 2023**

**RAPPORT DE SITUATION EN MATIÈRE D'ÉGALITÉ FEMMES - HOMMES  
INFORMATION**

**RESUME SYNTHETIQUE DU RAPPORT**

La loi pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes, votée le 4 août 2014, engage les collectivités publiques de plus de 20 000 habitantes et habitants à rédiger un rapport en matière d'égalité entre les femmes et les hommes, préalablement au débat sur le projet de budget. Elles sont concernées, en tant qu'employeuses et en tant que maîtresses d'œuvre de politiques publiques. Ce rapport, articulé autour des indicateurs de suivi de l'égalité et des actions à mener en 2023, permet de dresser un état des lieux et d'apporter des éléments d'analyse pour promouvoir l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes au sein de la collectivité.

**INCIDENCE BUDGETAIRE**

SERVICE GESTIONNAIRE	IMPUTATION BUDGETAIRE	MONTANT T.T.C.
RESSOURCES HUMAINES	CHAPITRE 012	

Madame Valérie COPIN expose :

Vu le code général des collectivités territoriales et notamment les articles L2311-1-2 et D2311-16 ;

Vu la loi n° 82-213 du 2 mars 1982 modifiée relative aux droits et libertés des communes, des départements et des régions ;

Vu la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires ;

Vu la loi n° 2014-873 du 4 août 2014 pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes et notamment les articles 61 et 77 ;

Vu le décret n° 2015-761 du 24 juin 2015 relatif au rapport sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes intéressant les collectivités territoriales ;

Considérant que le rapport annuel sur l'égalité femmes-hommes doit être présenté préalablement au débat d'orientation budgétaire ;

Considérant que le renouvellement des instances paritaires, intervenu lors des élections professionnelles du 8 décembre, implique une formation obligatoire de ses membres avant l'organisation d'un Comité Social Territorial, le présent rapport sera soumis à cette instance une fois ce préalable rempli,

Considérant que les collectivités territoriales, échelons de proximité, constituent un niveau pertinent contre les stéréotypes sexués. Par leur statut d'employeur, elles sont un véritable moteur de l'action publique pour l'égalité ;

Considérant que le rapport portant sur l'égalité professionnelle des femmes et des hommes à la ville de Grasse reprend des éléments issus de l'année 2021 ;

Le rapport porte essentiellement sur les postes permanents rémunérés (titulaires et contractuels) au 31 décembre 2021. Les femmes représentent 60,3 % de l'effectif total de la collectivité.

La filière sociale est exclusivement composée de femmes. Concernant la filière administrative, le taux de féminisation est de 81 %.

A l'inverse, la filière sécurité est très largement à dominante masculine avec 7 % d'emplois occupés par des femmes.

Pour ce qui est des postes d'encadrement, qu'il soit supérieur ou intermédiaire, la ville de Grasse possède un taux de féminisation de 41 %.

En termes de carrière, les femmes sont 60 % à avoir bénéficié d'une promotion (avancement de grade et promotion interne confondus).

En termes de rémunération, si le statut garantit un niveau de rémunération identique entre agents du même grade et occupant un emploi de même niveau, il n'en demeure pas moins que les rémunérations mensuelles brutes sont différentes entre les femmes et les hommes. Cet écart s'explique notamment par le fait que les filières à dominante masculine ouvrent droit à des heures supplémentaires et/ou des astreintes. De même, le travail à temps partiel, beaucoup plus fréquent chez les femmes, explique également cet écart de rémunération.

Ce rapport, basé sur un diagnostic chiffré, fait état de la place des femmes au sein de la ville de Grasse et permet de définir un plan triennal d'actions visant à assurer l'égalité professionnelle.

Afin de remédier à ces disparités, il est fait application d'un plan d'actions triennal visant à réduire les inégalités femmes-hommes articulé selon quatre axes principaux :

- Le recrutement ;
- L'articulation des temps de vie professionnels et personnels ;
- La rémunération / la promotion ;
- La qualité de vie au travail : agir contre les discriminations et violences.

La commission optimisation et performance des moyens et ressources ayant été saisie de ce dossier dans sa séance du 7 février 2023,

Je vous demande de bien vouloir :

- **DONNER ACTE** que le rapport de situation en matière d'égalité femmes - hommes à la ville de Grasse portant sur les éléments issus de l'année 2021 a bien été présenté préalablement au débat d'orientation budgétaire ;
- **CONFIRMER** que ce rapport, dont un exemplaire est annexé à la présente délibération, propose un état des lieux de l'égalité femmes - hommes au sein de la ville de Grasse et un plan d'actions pour réduire les inégalités ;
- **PRENDRE acte** que ce rapport sera transmis à la Sous-préfecture.

Delibération affichée le **1 MARS 2023**  
suivant les signatures  
**POUR EXTRAIT CONFORME**  
Le Maire,

*ell* *cel.*



La Secrétaire de séance  
Valérie COPIN, Première Adjointe

*Valérie Copin*



Certifié exécutoire compte tenu de la publication sur le site internet le

**- 1 MARS 2023**