

Fiche d'impact personnel Ville de Grasse Service Parc automobile

Domaine d'impact	Nature de l'impact	Situation initiale	Description de l'impact suite à la mutualisation	Degré de l'impact ¹	Mise en place	Acteur(s)
Organisation / Fonctionnement	Résidence administrative	Siège de la Mairie de Grasse : Mairie de Grasse Place du Petit Puy 06130 GRASSE	Siège de la CAPG : Communauté d'Agglomération du Pays de Grasse 57, Avenue Pierre Sépard 06130 GRASSE	2	Information des agents	Direction Générale DRH
	Lieu de travail	Les agents interviennent essentiellement sur les sites d'activité du territoire de la commune de Grasse, de la CAPG, du SIEF, du CCAS de Grasse, du SCOT et ponctuellement à l'extérieur	Seront ajoutés les sites d'activité des communes membres de la CAPG qui en auront fait la demande	3	Information des agents	Direction Générale DGST Chef de service
	Locaux	Parc automobile de Grasse : 8 Chemin de la Madeleine 06130 GRASSE	<i>Aucun changement</i>	1	<i>Néant</i>	DGST Chef de service
	Organigramme	Organigramme de la DGST mutualisée	Ajustement de l'organigramme de la DGST mutualisée	2	Information des agents	Direction Générale DRH
	Organisation hiérarchique	Chef de service : Mathieu ESTELA	<i>Aucun changement</i>	1	<i>Néant</i>	DRH DGST
		Chef d'atelier : Cédric HOCQUAUX	<i>Aucun changement</i>	1	<i>Néant</i>	DRH DGST
	Liens fonctionnels	Les agents interagissent et à travaillent en collaboration avec les agents CAPG, du SIEF, du CCAS de Grasse, du SCOT	Les agents seront amenés à interagir et à travailler en collaboration avec les agents des communes membres de la CAPG	3	Mise en lien des agents	Chef de service

Fiche d'impact personnel Ville de Grasse Service Parc automobile

Technique / Métier	Fiche de poste	<i>Voir fiche de poste Ville de Grasse</i>	Modification des fiches de poste des agents : - Les agents pourront si nécessaire réaliser des interventions sur le territoire de la CAPG	2	Rédaction des nouvelles fiches de postes consultables par les agents	DRH DGST Chef de service
	Procédures, process, méthodes de travail	Procédure de gestion technique et réglementaire des véhicules Procédure de commande publique Procédure de gestion financière	Procédures à adapter et à optimiser du fait de la mutualisation : groupements de commande à envisager, retours d'expérience, expertise technique plurielle, intervention délocalisée	2	Information des agents	DGST Chef de service
	Moyens humains	8 agents : 1 chef de service, 1 chef d'atelier, 1 assistante, 1 mécanicien confirmé, 3 mécaniciens juniors, 1 aide-mécanicien	Recrutement d'un mécanicien confirmé (entretien, réparation) et d'un aide-mécanicien (dépannage, transport, révision)	3	Information des agents	DRH
	Moyens techniques, outils	Matériel informatique et téléphonique VdG Atelier d'entretien, outils de diagnostics, ponts élévateurs, matériel spécifique VdG	Projet d'extension des ateliers d'entretien sur le site du CTM envisagé comprenant une nouvelle fosse, un atelier poids lourds et un pont supplémentaire. Acquisition d'une remorque plateau.	3	Information des agents	DGST Chef de service
Statutaire / Conditions de travail	Position statutaire	Activité	<i>Aucun changement</i>	1	<i>Néant</i>	DRH
	Affectation	DGST (mutualisée)	DGST (mutualisée)	2	Information des agents	DRH
	Liens de collaboration	Ville de Grasse, CAPG, SIEF, CCAS de Grasse, SCOT	23 communes membres de la CAPG	2	<i>Néant</i>	Direction générale DGST

Fiche d'impact personnel Ville de Grasse Service Parc automobile

Régime indemnitaire	<p>RIFSEEP :</p> <ul style="list-style-type: none"> - IFSE grade, IFSE complémentaire, IFSE spéciale, IFSE mécanicien - Modalités CIA : 2 versements en mars et septembre. Fonction de l'entretien d'évaluation maximum 360€ - Prime de fin d'année et complément versée en 2 fois en juin et janvier 	<p>RIFSEEP :</p> <p>Versé sous la forme d'une indemnité mensuelle (IFSE) et d'un complément indemnitaire annuel (CIA) versé en juin lié à l'évaluation et l'assiduité maximum 100€</p> <p>Maintien de la prime de fin d'année versé en 1 fois au mois de novembre</p>	2	Néant	DRH
SFT	En fonction de la situation familiale de l'agent	Aucun changement	1	Néant	DRH
NBI	En fonction du poste occupé par l'agent	Aucun changement	1	Néant	DRH
Temps de travail et aménagements	<p>Cycles de travail hebdomadaire :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 35h sur 5 jours - 36h sur 5 jours - 37h sur 5 jours - 38h sur 5 jours 	<p>Cycles de travail hebdomadaire :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 35h sur 5 jours - 35h30 sur 5 jours - 36h sur 5 jours - 37h sur 5 jours - 37h30 sur 5 jours - 38h sur 5 jours 	2	Néant	DRH Chef de service
	<p>Horaires variables / Astreintes :</p> <p>Possibilité d'heures supplémentaires à la demande du chef de service récupérables ou rémunérées</p> <p>Possibilités d'astreintes (semaines, nuits et week-ends)</p>	<p>Horaires variables / Astreintes :</p> <p>Possibilité d'heures supplémentaires à la demande du chef de service récupérables ou rémunérées</p> <p>Possibilités d'astreintes (semaines, nuits et week-ends)</p>	1	Néant	Chef de service
	<p>Aménagements potentiels :</p> <p>Voir protocole d'aménagement du temps de travail VdG</p>	Voir protocole d'aménagement du temps de travail CAPG	1	Néant	DRH Chef de service
	Télétravail :	Les postes du service parc automobile ne permettent pas de télétravail	1	Néant	DRH

Fiche d'impact personnel Ville de Grasse Service Parc automobile

	Télétravail non encore délibéré. Actuellement autorisation uniquement pour raisons médicales				
	<i>Congés :</i> 25 jours pour 5 jours de travail hebdomadaire	<i>Aucun changement</i>	1	<i>Néant</i>	DRH Chef de service
	<i>Journée de solidarité :</i> - Par déduction d'un jour de RTT pour les agents qui bénéficient de cycles de travail avec une compensation en RTT - En répartissant 7 heures de travail non travaillées précédemment sur l'année, soit un temps de travail annuel de 1607 heures pour un cycle de travail de 35h	<i>Journée de solidarité :</i> Accomplie en répartissant 7 heures de travail non travaillées précédemment sur l'année, soit un temps de travail annuel de 1607 heures	2	<i>Néant</i>	DRH
	<i>RTT :</i> - 0 pour 35h hebdomadaire - 6 jours pour 36h hebdomadaire - 12 jours pour 37h hebdomadaire - 18 jours pour 38h hebdomadaire	<i>RTT :</i> - 0 pour 35h hebdomadaire - 21h15 (3 jours) pour 35h30 hebdomadaire - 43h15 (6 jours) pour 36h hebdomadaire - 89h (12 jours) pour 37h hebdomadaire - 112h30 (15 jours) pour 37h30 hebdomadaire - 136h45 (18 jours) pour 38h hebdomadaire Mobilisation de 1 jour d'ARTT par an : vendredi du pont de l'ascension	2	<i>Néant</i>	DRH Chef de service
	Possibilité de CET	<i>Aucun changement</i>	1	<i>Néant</i>	DRH

Fiche d'impact personnel Ville de Grasse Service Parc automobile

	Action sociale	<p><u>Self municipal</u></p> <p><u>COS :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - chèques vacances - billetterie - arbre de Noël des enfants, - carte KDO agents.... <p>Participation directe aux frais de garde d'enfants, séjours divers, allocation enfant handicapé...</p>	<p><u>Titres restaurant</u> par jours travaillés à hauteur de 7,50 € pris en charge par la CAPG à 50% soit 3,75 €</p> <p><u>Participation aux contrats de mutuelle labélisée :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Santé : <p>13 € par mois (1 personne) 24 € par mois (2 personnes) 38 € par mois (3 personnes)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prévoyance : 6,50 € par mois <p><u>COS :</u> Adhésion de 10 € non obligatoire.</p> <ul style="list-style-type: none"> - 240 € en chèques vacances et chèques cadeaux - Avantages vacances et loisirs - Repas de fin d'année, arbre de Noël pour les enfants <p>Allocations (mariage, PACS, naissance, retraite et médaille)</p>	4	Néant	DRH Présidente du COS
--	----------------	--	---	---	-------	--------------------------

¹ Degré de l'impact sur l'agent : 1 = aucun impact / 2 = faible impact / 3 = fort impact / 4 = très fort impact

Liste des agents concernés

NOM	Prénom	Statut	Catégorie	Grade
ESTELA	Mathieu	Titulaire	C	Adjoint de maitrise principal
SERNISSI	Véronique	Titulaire	C	Adjoint administratif principal 2 ^{ème} classe
HOCQUAUX	Cédric	Titulaire	C	Agent de maitrise
BONHAUME	Hugo	Contractuel	C	Adjoint technique
N'DIAYE	Pape-Jonathan	Titulaire	C	Adjoint technique
WEYLAND	Fabien	Titulaire	C	Adjoint technique
PETIAUX	Johann	Contractuel	C	Adjoint technique
DANIEL	Luca	Contractuel	C	Adjoint technique