



# POLITIQUE DE LA VILLE

## Rapport annuel 2019

### LE CONTRAT DE VILLE DU PAYS DE GRASSE

---

La Politique de la ville est une politique de transition permettant aux territoires connaissant les dysfonctionnements les plus importants, de devenir, grâce à la concentration des efforts publics, des quartiers comme les autres, elle vise ainsi à réduire les inégalités entre les territoires, à revaloriser les quartiers les plus en difficulté et à favoriser l'égalité des chances entre tous les citoyens. Le Contrat de ville du Pays de Grasse a été signé officiellement le 15 décembre 2015 et concerne 2 quartiers dits prioritaires ou cœur de cible situés sur la ville de Grasse. Lors du Conseil Municipal du 10 décembre 2019, et du Conseil Communautaire du 13 décembre 2019, la Ville de Grasse et la Communauté d'agglomération du Pays de Grasse ont validé la prolongation du Contrat de Ville jusqu'en 2022. Cet avenant rédigé sous la forme d'un protocole d'engagements renforcés et réciproques a été signé par l'ensemble des partenaires et validé par le Conseil Citoyen. Ce protocole d'engagements renforcés et réciproques entend :

- **Réorienter le Contrat de Ville** par la prise en compte des apports de l'évaluation à mi-parcours du Contrat de Ville et la déclinaison à l'échelle locale des différentes mesures de mobilisation nationale en faveur des habitants des quartiers
- **Réaffirmer le principe d'une gouvernance partagée associant les conseils citoyens,**
- **Inscrire cette ambition jusqu'en 2022**, en prorogeant le Contrat de Ville jusqu'à cette date, soit de 2 ans (contrat initialement signé pour la période 2015-2020).

La nouvelle Politique de la ville a défini une géographie prioritaire simplifiée, s'appuyant sur un critère unique et objectif : **le revenu des habitants**. Ainsi, ont été identifiés comme « quartiers prioritaires », les territoires d'au moins mille habitants, sur lesquels **plus de 50% de la population ont un revenu médian inférieur au seuil de pauvreté**. Le **seuil de pauvreté** monétaire, qui correspond à 60 % du niveau de vie médian de la population, s'établit à 1 026 euros par mois pour une personne seule en 2016.

En 2014 lors de la définition des Quartiers Politique de la Ville dit QPV, 2 quartiers de la Ville de Grasse ont été retenus :

- le Grand Centre ( réunissant le centre-ville et le quartier de la gare) : 6 740 habitants avec un revenu médian de 10 200 €/an
- les Fleurs de Grasse : 1 610 habitants avec un revenu médian de 9 900 €/an

Parmi les évolutions significatives du contexte survenues depuis la signature du Contrat de Ville en 2015 (*source : données du COMPAS portraits de quartiers septembre 2018*).

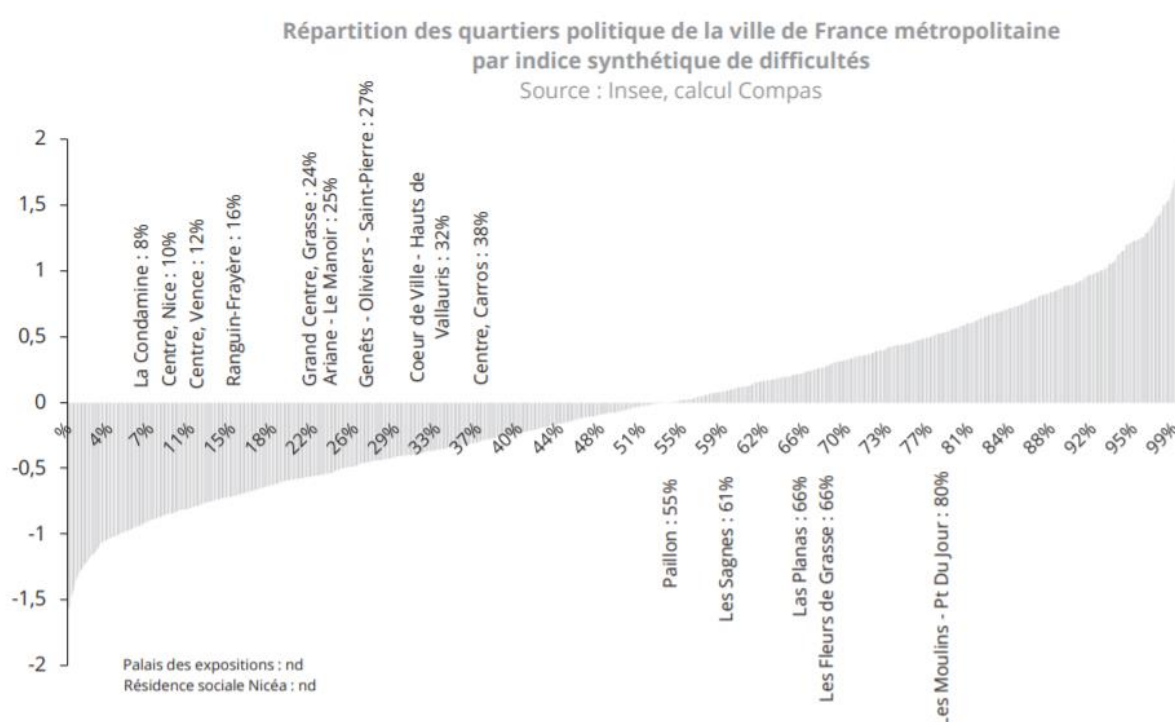
**Sur le Grand Centre : 17% des ménages du quartier sont couverts par les minima sociaux, soit 652 ménages.** La proportion est ainsi supérieure de huit points à la moyenne communale. La majorité de ces allocataires est bénéficiaire du **RSA Socle (62% soit 401 ménages)**.

**Sur les Fleurs de Grasse : le niveau de vie médian est de 1 115€ par mois dans le quartier, l'écart atteint 560€ avec celui de la commune**

**Sur le Grand Centre : moins de la moitié des jeunes du quartier sont scolarisés.** Sur le quartier, le taux de scolarisation des 16-24 ans atteint 43%, valeur inférieure à celle de l'ensemble des QP de la France métropolitaine (53%). Il est également très inférieur à la moyenne communale (12 points de moins).

**Le quartier Les Fleurs de Grasse se situe dans le 6ème décile, au 772ème rang des quartiers prioritaires métropolitains (parmi les 1 174 dont la donnée est disponible sur les 4 indicateurs).** Hors de Nice, **c'est le quartier prioritaire des Alpes-Maritimes qui cumule le plus de difficultés.**

## Positionnement des quartiers selon l'indice de difficultés



### La participation citoyenne

Les membres des Conseils Citoyens travaillent depuis 2017 avec la Direction Solidarités à l'écriture de l'appel à projet annuel du Contrat de ville. Ils participent à l'étude des actions proposées par les associations dans ce cadre ainsi qu'aux bilans des actions réalisées.

**Les thématiques transversales :** l'égalité femmes hommes, la lutte contre les discriminations et la jeunesse

**- l'égalité femmes hommes, la lutte contre les discriminations :**

Conformément aux instructions ministérielles du 15 mai 2015, la CAPG a souhaité faire de l'axe transversal « égalité entre les femmes et les hommes » une priorité. Ainsi depuis 2016, la direction solidarités de la CAPG, intégrant le Contrat de ville mais également le Contrat de ruralité travaille sur cette thématique de façon concertée sur l'ensemble du territoire.

La Cheffe de projet du haut pays grassois, la cheffe de projets des préventions et la Cheffe de projet du Contrat de ville participent aux différentes instances proposées par la Délégation aux Droits des Femmes, mènent des actions œuvrant pour l'égalité entre les femmes et les hommes et la CAPG s'est engagée dans le Plan Départemental : Objectif Zéro Sexisme.

**Un plan de lutte contre les discriminations est en cours.**

**Un plan annuel d'actions opérationnelles** est présenté chaque année en comité de pilotage réunissant l'ensemble des partenaires. Celui-ci est également présenté au conseil citoyen et lors des conseils municipaux et communautaires.

Les objectifs partagés inscrits dans le Contrat de ville servent de cadre de référence pour la sélection et le financement des opérations proposées par les différents acteurs lors de l'appel à projets annuel.

**Dans le pilier cohésion sociale :**

- Acquisitions et consolidation des bases structurelles et conceptuelles en français ;
- Ateliers sociolinguistiques – Insertion-Citoyenneté ;
- Accompagnement à la scolarité et à la Parentalité (*2 actions sur deux QPV*) ;
- Accompagnement social et médiation - inclusion numérique ;
- Participation citoyenne et médiation en faveur de la participation des habitants ;
- Aborder l'identité de chacun au cœur du patrimoine d'une Ville d'Art et d'Histoire ;
- Cités débrouillardes à Grasse : animations scientifiques pour les jeunes en quartiers prioritaires ;
- Atelier Santé Ville ;
- Favoriser l'inclusion sociale et professionnelle durable des personnes à travers l'apprentissage des droits et des devoirs du citoyen et des fondements de notre République afin de mieux « vivre et travailler ensemble » ;
- Partage des cultures urbaines par le biais de l'initiation aux différentes cultures urbaines : Hip-Hop, Graf, slam...
- Les lumières de la ville : mettre l'accent sur les belles pratiques initiées dans les QPV

**Dans le pilier Cadre de vie et Renouvellement urbain**

- Amélioration du cadre vie par le lien social, la médiation et l'insertion ;
- Création d'un espace collaboratif et créatif sur la place aux herbes ;
- Auto-réhabilitation accompagnée : mise en place de chantiers individuels et collectifs pour s'approprier son logement ;
- Travail des habitants sur des oliviers : taille et collecte pour développer la convivialité, une connaissance géographique, historique et culturelle à partir et autour de l'olivier.

### Dans le pilier Emploi / Développement économique

- Soutien aux personnes en situation de vulnérabilité psychique en vue de leur insertion professionnelle ou maintien dans l'emploi ;
- Développement de la mobilité européenne et internationale pour les jeunes qui en sont le plus éloignés comme un outil d'insertion sociale et professionnelle ;
- Citéslab : Accueillir les publics les plus éloignés des institutions, les écouter, les informer les orienter et les sensibiliser à l'entrepreneuriat ;
- Insertion sociale et professionnelle des jeunes les plus éloignés, en rupture grâce à une Chantier Educatif basé sur le maraichage ;
- Création d'une junior Team permettant à des jeunes de découvrir les métiers autour du spectacle
- Grasse à vos couleurs : former des demandeurs d'emploi à se positionner comme des porteurs de projets de créations d'entreprises en étant sur les différentes étapes d'un projet ;
- Action de redynamisation professionnelle pour permettre la découverte de différents métiers et les entreprises du territoire à travers le Rallye pour l'emploi :

En complément de cette programmation, le Contrat de ville mène des **actions de coordination et de suivi de dispositifs** :

- Suivi des Conseils Citoyens et des formations des animateurs et du Fonds de Participation des Habitants
- Suivi des conventions d'utilisation de l'abattement de la TFPB
- Participation à la Commission Départementale de Lutte contre les Violences faites aux Femmes
- Participation au groupe de travail égalité filles/garçons dès le plus jeune âge
- Animation des réunions des acteurs du quartier des Fleurs de Grasse et de la Gestion Urbaine de Proximité (Gare)
- Suivi des dossiers du dispositif Ville Vie Vacances (VVV)
- Lien avec le Programme de Réussite Educative – Volet Education des Contrats de ville
- Lien avec le dispositif Atelier Santé Ville – Volet Santé des Contrats de ville
- Lien avec le Conseil Local de Sécurité et de Prévention de la Délinquance - CLSPD et participation aux cellules de veille – Volet sécurité et prévention des Contrats de ville
- Lien avec le NPNRU – Volet urbain des Contrats de ville
- Suivi de la redynamisation de la Place aux Herbes
- Création et demande de labellisation de la Maison de Services Au Public MSAP des Aspres en structure France Services

### **Dispositifs spécifiques en lien avec la Politique de la Ville**

- NPNRU
- Programme de Réussite Educative
- Atelier Santé Ville
- La Gestion Urbaine de Proximité
  - Centre-ville

## Les Chiffres clés 2019 Politique de la Ville

**1 398 392 €** - Montant total des actions menées

**23 actions financées**

**Pilier Cohésion sociale - 12 actions financées**

Montant total des actions financées : 696 777 €

Part cofinancement Ville de Grasse : 12%

Accompagnement social global : plus de 1 000 personnes accueillies

Atelier Santé Ville : 650 habitants sensibilisés par des actions de prévention santé

Plus de 645 jeunes (enfants, collégiens, lycéens) ont bénéficié ou participé à une action

**Pilier renouvellement urbain – Cadre de Vie – 4 actions financées**

Auto-Réhabilitation Accompagnée : 17 chantiers individuels et 10 animations

collectives

Nos olives valent de l'huile : plus de 250 kg d'olives récoltées soit plus 30 litres d'huile

d'olives et plus de 120 collecteurs

**Pilier Développement économique et Emploi – 7 actions financées**

Citéslab : 10 créations d'entreprise en 2019 par des habitants des QPV/Zones Rurales

Parcours le monde : 13 jeunes partis en mobilité en 2018-2019

**Part cofinancements Ville de Grasse et CAPG : 11 %**

**soit un co-financement de 79 %**

**Dispositifs Ville Vie Vacances**

31 500 € de la CAF et de l'Etat pour 8 projets financés sur les vacances scolaires

Plus de 300 jeunes de 11 à 18 ans

### **CONTRAT DE VILLE - EVALUATION MI-PARCOURS**

**Déclaration d'Engagement Républicain**

12 actions définies comme prioritaires en 2015

**100 % des actions ont été engagées**

9 sur 12 ont été réalisées

3 sur 12 sont en cours de finalisation

# EVALUATION MI-PARCOURS CONTRAT DE VILLE DU PAYS DE GRASSE

## Déclaration d'engagement Républicain Tableau de bord suivi mise en place des objectifs opérationnels

OBJECTIF OPERATIONNEL	ORIENTATION STRATEGIQUE	Réalisation		commentaires
		année	Etat	
1 Valoriser la participation citoyenne et prendre en compte la parole des habitants dans les projets structurants notamment par la mise en place des conseils citoyens	GARANTIR LES CONDITIONS NECESSAIRES A LA MOBILISATION CITOYENNE ET FAVORISER LA PAROLE DES HABITANTS	2016		Validation du 1er CC des Fleurs de Grasse le 8 novembre 2016 puis du second du Grand Centre le 18 septembre 2017
2 Développer l'autonomie, l'esprit critique pour une prise de conscience républicaine par la mise en place notamment d'une formation "la citoyenneté pour mieux vivre ensemble"	LUTTER CONTRE LE SECTARISME ET LA RADICALISATION	2016		1ère action a été mise en place avec DEFFE en direction de ses bénéficiaires dès 2016, puis en direction des jeunes avec Alter Egox
3 Développer l'appartenance à une territoire et aux valeurs républicaines notamment en valorisant les réussites dans le cadre de la mise en place d'un parcours citoyen	LUTTER CONTRE LE SECTARISME ET LA RADICALISATION	2016		Action mise en place hors programmation Contrat de Ville par le collège Carnot et son CESC LR, avec la formation de plus de 150 élèves grassois en tant qu'Ambassadeurs de la République. Objectif également mis en place par Hayès avec son action "Moi, jeune citoyen" aujourd'hui passée dans le droit commun et déclinée sur plusieurs collèges.
4 Faire de la différence culturelle un atout majeur qui rassemble en valorisant la diversité notamment par le biais des arts de la parole.	DEVELOPPER L'ACCES A LA CULTURE POUR L'ENSEMBLE DE LA FAMILLE	2017		Projet "Mon aggro HEZANO" mené sur les OPV et les villages situés en ZSR (Haute-Pyr), développement du partenariat entre le TDG et les associations Hayès et Soli-Cités, tarifs solidaires et médiation culturelle. Réflexion partagée et coédition de dossiers de demande de subvention Services Solidarités et Culture - CAPG
5 Améliorer pour tout habitant, la lisibilité des ressources de santé mobilisables sur le territoire en réalisant une plateforme de santé destinée à la coordination des acteurs et la mise en place d'une veille des besoins.	ORGANISER LE PARTENARIAT MEDICAL ET SOCIAL SUR LE TERRITOIRE A TRAVERS LA CREATION D'UNE PLATEFORME DE SANTE	-		Travail initié dans les GTT avec l'association Apspg et l'Atelier Santé Ville
6 Améliorer les outils et les réponses en matière de prévention de la délinquance notamment par la création d'une charte de confidentialité permettant le partage d'informations nominatives lors des cellules de veille mensuelle	LUTTER CONTRE LA DELINQUANCE ET LE SENTIMENT D'INSECURITE	2016		Recrutement par la ville de Grasse d'une coordinatrice CLSPD le 1er septembre 2016 - rédaction d'une charte de confidentialité dès la réactivation des cellules de veille.
7 Favoriser la vie sociale par le développement des équipements de services publics ouverts à tous notamment par la mise en place d'une Maison des Services Publics au cœur des Fleurs de Grasse	MENER UNE POLITIQUE GLOBALE DE DEVELOPPEMENT SOCIAL URBAIN POUR AMELIORER L'IMPLICATION DES HABITANTS EN S'INSPIRANT DU CONCEPT DES CITES INTELLIGENTES	2018		Labellisation des différents espaces au service du public sur les Fleurs de Grasse en MSSP - Maison de Services Au Public
8 Favoriser la vie sociale par le développement des équipements de services publics notamment en créant un Espace de Vie Sociale sur le quartier du Plan de Grasse, quartier de ville.	MENER UNE POLITIQUE GLOBALE DE DEVELOPPEMENT SOCIAL URBAIN POUR AMELIORER L'IMPLICATION DES HABITANTS EN S'INSPIRANT DU CONCEPT DES CITES INTELLIGENTES	-		Travail initié avec la Caf et la structure pressentie sur le quartier. Cet objectif est en questionnement compte tenu des difficultés rencontrées en 2017.
9 Améliorer l'image et accroître l'attractivité du centre-ville en créant un circuit dynamique notamment en requalifiant l'entrée de ville incluant l'îlot Saint-Michel avec les habitants.	POURSUIVRE LA DYNAMIQUE DE REQUALIFICATION URBAINE DES 2 QUARTIERS PRIORITAIRES AFIN D'AMELIORER LEUR IMAGE ET ACCROITRE L'ATTRACTIVITE DU CENTRE ANCIEN EN CREANT UN CIRCUIT DYNAMIQUE	2018		Création d'une aire de jeux pour enfants et d'un jardinnet en entrée de ville - Quartier du Pontet
10 Mettre en place un plan de reconquête commerciale et d'attractivité du territoire notamment par la désignation d'un chrymanager	DYNAMISER LE COMMERCE DE CENTRE-VILLE	2018		Recrutement par la ville de Grasse d'un City-Manager en octobre 2019, malheureusement l'agent n'a pas souhaité poursuivre son contrat.
11 Faire émerger les projets de création d'activité au sein des quartiers prioritaires par la mise en place d'un dispositif d'appui - Cités-Lab.	FAVORISER LE DESIR D'ENTREPRENDRE SUR LES 2 QUARTIERS PRIORITAIRES	2016		Dispositif porté par l'initiative Terres d'Aur, a permis depuis 2016 la création de plus de 6 entreprises
12 Réduire de 50% le nombre de jeunes diplômés niveau BAC et + issus des quartiers prioritaires sans situation professionnelle notamment par la mise en place du Café Emploi	REPERER ET QUALIFIER LES PUBLICS DES QUARTIERS PRIORITAIRES DANS CHAQUE STRUCTURE DE L'EMPLOI, DE L'EDUCATION ET DE LA FORMATION	2016		Abonnement de la CAPG au dispositif NOT - Nos Quartiers ont du Talent. Action non reconduite suite au bilan effectué par le GAEI - Groupement d'animation pour l'Emploi Local. Les Cafés de l'emploi sont organisés mensuellement par l'équipe de la Mission Locale du Pays de Grasse

**En 2019 : ZOOM sur .... L'action « Lutte contre le harcèlement scolaire sur la commune de Grasse »**

Le spectacle « **Fragile** » de la compagnie Miranda a été joué les 4 et 5 novembre au collège des Jasmins. Il a été suivi d'un débat co-animé par les partenaires du CLSPD : HARJES, Police Nationale, Police Municipale, PJJ, Montjoye, Soli-Cités et service Solidarités de la CAPG : **environ 120 élèves sensibilisés**

Sur les classes de 3<sup>ème</sup> et 2<sup>nde</sup>: 2 représentations du spectacle « **Touche pas à ma pote** » de la compagnie Entracte en partenariat avec Alter-Egaux a été joué le **21 novembre 2019** dans l'amphithéâtre du **lycée De Croisset**. Chaque représentation était suivie d'un débat : **soit plus 200 jeunes sensibilisés**

Tout au long du mois de novembre 2019 sur les classes de 6<sup>ème</sup> : Des ateliers de prévention au cyberharcèlement, aux dangers des réseaux sociaux, à la prévention des violences... avec l'intervention de l'EMAS (équipe mobile académique de sécurité), les ERIC (Espaces Régionaux Internet Citoyen) /service jeunesse de la ville de Grasse, HARJES, Police Nationale, la Protection Judiciaire de la Jeunesse (PJJ) et l'association MONTJOYE : **plus de 200 élèves sensibilisés**

**Sur les classes de CM2, des ateliers de sensibilisation et de lutte contre le harcèlement scolaire** avec l'intervention de la Police Municipale, Police Nationale, Montjoye et Anthony Malvault. 6 ateliers civisme et intervention sur la lutte contre le harcèlement scolaire sur les écoles primaires Jean Crabalona et Pra d'Etang

Action portée par le Pôle Prévention – CLSPD service Solidarités CAPG